



## Inhalt

---

3	<b>Nachhaltigkeitskennzahlen</b>
4	Umweltkennzahlen
10	Ökonomische Kennzahlen
10	Transport
11	Personalkennzahlen
12	Sicherheitskennzahlen

---

14	<b>Managementansätze</b>
15	Strategie
18	Wirtschaftliche Leistung
18	Materialien
20	Energie
21	Wasser
23	Emissionen
24	Abfall und Abwasser
26	Umweltbewertung der Lieferanten
27	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
29	Marketing und Kennzeichnung
30	Mitarbeiterorientiertes Management
33	Compliance
35	Innovative Lösungen, um Wachstums- oder Einsparpotenziale für Kunden zu realisieren

---

37	<b>Ansprechpartner</b>
----	------------------------

# Nachhaltigkeitskennzahlen

Auf den folgenden Seiten stellen wir anhand verschiedener Konzernkennzahlen, die in die Bereiche Umwelt, Ökonomie, Transport, Sicherheit und Personal unterteilt sind, die Unternehmensaktivitäten im Zeitraum 2014 bis 2017 vor. Die Umweltkennzahlen, die ökonomischen Kennzahlen und die Transportwege beziehen sich auf den Zeitraum 1. Oktober 2016 bis 30. September 2017. Alle anderen Kennzahlen umfassen das Kalenderjahr 2017.

Unternehmen, die während des gesamten Zeitraums der Erfassung der Kennzahlen zu ALTANA gehörten, sind in den Kennzahlen berücksichtigt.

4	Umweltkennzahlen
10	Ökonomische Kennzahlen
10	Transport
11	Personalkennzahlen
12	Sicherheitskennzahlen

## Umweltkennzahlen

Die Umweltkennzahlen stellen wir sowohl als Absolutwerte als auch bezogen auf die Bruttowertschöpfung BWS (EBITDA um Personalkosten bereinigt) dar. Der Bezug auf die Wertschöpfung dient der Kompensation von Wachstum. Wo Ziele festgelegt wurden, werden die auf die Bruttowertschöpfung bezogenen Daten verwendet.

### Emissionen

#### CO<sub>2</sub>

	absolut in t	auf BWS bezogen	in kg/€
<b>Gesamt (Scope 1 + Scope 2)</b>			
2014 <sup>1,4</sup>	156.158		0,23
2014 <sup>2,4</sup>	219.165		0,30
2015 <sup>1,4</sup>	151.062		0,21
2015 <sup>2,4</sup>	210.858		0,27
2016 <sup>1,4</sup>	146.793		0,18
2016 <sup>2,4</sup>	202.234		0,24
<b>2017<sup>1,3</sup></b>	<b>186.304</b>		<b>0,21</b>
<b>2017<sup>2,3</sup></b>	<b>187.548</b>		<b>0,21</b>
<b>Scope 1</b>			
2014 <sup>2</sup>	91.487		0,12
2015 <sup>2</sup>	93.006		0,12
2016 <sup>2</sup>	83.685		0,10
<b>2017<sup>2</sup></b>	<b>92.207</b>		<b>0,10</b>
<b>Scope 2</b>			
2014 <sup>2,4</sup>	127.679		0,17
2015 <sup>2,4</sup>	117.852		0,15
2016 <sup>2,4</sup>	118.550		0,14
<b>2017<sup>2,3</sup></b>	<b>95.341</b>		<b>0,10</b>
<b>2017<sup>2,4</sup></b>	<b>111.976</b>		<b>0,12</b>

<sup>1</sup> Daten ohne in den letzten 3 Jahren akquirierte Unternehmen

<sup>2</sup> Daten mit in den letzten 3 Jahren akquirierten Unternehmen

<sup>3</sup> Market based

<sup>4</sup> Location based

Bezogen auf das Basisjahr 2007 errechnet sich für die spezifischen CO<sub>2</sub>-Emissionen eine gesamte Reduktion von 30 % (für Scope 1 und Scope 2); 0 % (für Scope 1); -52 % (für Scope 2). Die indirekten Emissionen der ALTANA Gruppe, die aufgrund des Energieverbrauchs entstehen, der mit Produkttransporten, Dienstreisen und dem Bezug der Rohstoffe verbunden ist, wird ALTANA erst in den nächsten Jahren ermitteln (Scope 3).

Scope 1: Emissionen durch eigene Energieerzeugung (z. B. für Wärme)

Scope 2: Emissionen bei Dritten aufgrund eingekaufter Energie (z. B. Strom)

Scope 3: Emissionen aus durch Dritte erbrachten Dienstleistungen und erworbenen Vorleistungen (z. B. Transport)

Market based: Offenlegung von Scope 2 basierend auf anbieterspezifischen Emissionsfaktoren

Location based: Offenlegung der Scope 2-Emissionen basierend auf länder- bzw. regionspezifischen Emissionsfaktoren (Strom-Mix)

## Energieverbrauch

### Energieträger

	absolut in MWh	auf BWS bezogen	in kWh/€
<b>Öl</b>			
2014	17.731		0,02
2015	10.741		0,01
2016	12.375		0,02
<b>2017</b>	<b>17.576</b>		<b>0,02</b>
<b>Erdgas</b>			
2014	404.130		0,55
2015	418.464		0,53
2016	373.033		0,45
<b>2017</b>	<b>403.142</b>		<b>0,44</b>
<b>Strom</b>			
2014	258.144		0,35
2015	251.360		0,32
2016	252.805		0,30
<b>2017</b>	<b>253.027</b>		<b>0,28</b>
<b>Dampf (nicht intern erzeugt)</b>			
<b>2017<sup>1</sup></b>	<b>19.923</b>		<b>0,02</b>
<b>Fernwärme (nicht intern erzeugt)</b>			
<b>2017<sup>1</sup></b>	<b>1.314</b>		<b>&lt;0,01</b>
<b>Druckluft (nicht intern erzeugt)<sup>2</sup></b>			
<b>2017<sup>1</sup></b>	<b>569</b>		<b>&lt;0,01</b>
<b>Propangas</b>			
<b>2017<sup>1</sup></b>	<b>532</b>		<b>&lt;0,01</b>
<b>Solarenergie (intern erzeugt und genutzt)</b>			
<b>2017<sup>1</sup></b>	<b>958</b>		<b>&lt;0,01</b>
<b>Wasserkraft (intern erzeugt)</b>			
<b>2017<sup>1</sup></b>	<b>215</b>		<b>&lt;0,01</b>

<sup>1</sup> Entsprechend GRI Standards wird erstmals 2017 berichtet

<sup>2</sup> Umgerechnet in Strom

Für 54.090 MWh liegen Zertifikate für Strom aus erneuerbaren Quellen vor (Spanien und Deutschland). ALTANA nutzt keine externe Kühlung. Alle Kühlungsprozesse werden mittels Wasser und Luft durchgeführt.

## Abfall

### Gefährlicher Abfall

	absolut in t	auf BWS bezogen	in g/€
<b>Gefährlicher Abfall</b>			
2014 <sup>1</sup>	18.572		27,69
2014 <sup>2</sup>	18.712		25,32
2015 <sup>1</sup>	18.426		25,54
2015 <sup>2</sup>	18.571		23,57
2016 <sup>1</sup>	19.328		23,18
2016 <sup>2</sup>	19.453		23,33
<b>2017<sup>1</sup></b>	<b>19.376</b>		<b>21,40</b>
<b>2017<sup>2</sup></b>	<b>19.390</b>		<b>21,24</b>
<b>Zur Wiederverwertung</b>			
2014 <sup>1</sup>	3.449		5,14
2014 <sup>2</sup>	3.597		4,87
2015 <sup>1</sup>	3.290		4,56
2015 <sup>2</sup>	3.418		4,34
2016 <sup>1</sup>	3.974		4,77
2016 <sup>2</sup>	4.091		4,91
<b>2017<sup>1</sup></b>	<b>4.662</b>		<b>5,15</b>
<b>2017<sup>2</sup></b>	<b>4.662</b>		<b>5,11</b>
<b>Zur thermischen Verwertung</b>			
2014 <sup>1</sup>	10.714		15,98
2014 <sup>2</sup>	10.718		14,50
2015 <sup>1</sup>	9.690		13,43
2015 <sup>2</sup>	9.700		12,31
2016 <sup>1</sup>	9.488		11,38
2016 <sup>2</sup>	9.494		11,39
<b>2017<sup>1</sup></b>	<b>10.892</b>		<b>12,03</b>
<b>2017<sup>2</sup></b>	<b>10.896</b>		<b>11,94</b>
<b>Zur Beseitigung</b>			
2014 <sup>1</sup>	4.394		6,55
2014 <sup>2</sup>	4.397		5,95
2015 <sup>1</sup>	5.447		7,55
2015 <sup>2</sup>	5.453		6,92
2016 <sup>1</sup>	5.867		7,04
2016 <sup>2</sup>	5.869		7,04
<b>2017<sup>1</sup></b>	<b>3.822</b>		<b>4,22</b>
<b>2017<sup>2</sup></b>	<b>3.832</b>		<b>4,20</b>

<sup>1</sup> Daten ohne in den letzten 3 Jahren akquirierte Unternehmen

<sup>2</sup> Daten mit in den letzten 3 Jahren akquirierten Unternehmen

## Ungefährlicher Abfall

	absolut in t	auf BWS bezogen	in g/€
<b>Ungefährlicher Abfall</b>			
2014 <sup>1</sup>	5.326		7,94
2014 <sup>2</sup>	9.303		12,59
2015 <sup>1</sup>	6.579		9,12
2015 <sup>2</sup>	10.418		13,22
2016 <sup>1</sup>	5.583		6,70
2016 <sup>2</sup>	8.751		10,49
<b>2017<sup>1</sup></b>	<b>11.665</b>		<b>12,88</b>
<b>2017<sup>2</sup></b>	<b>11.768</b>		<b>12,89</b>
<b>Zur Wiederverwertung</b>			
2014 <sup>1</sup>	3.235		4,82
2014 <sup>2</sup>	3.929		5,32
2015 <sup>1</sup>	3.245		4,50
2015 <sup>2</sup>	4.324		5,49
2016 <sup>1</sup>	3.177		3,81
2016 <sup>2</sup>	3.807		4,57
<b>2017<sup>1</sup></b>	<b>5.622</b>		<b>6,21</b>
<b>2017<sup>2</sup></b>	<b>5.622</b>		<b>6,16</b>
<b>Zur thermischen Verwertung</b>			
2014 <sup>1</sup>	845		1,26
2014 <sup>2</sup>	848		1,15
2015 <sup>1</sup>	1.077		1,49
2015 <sup>2</sup>	1.080		1,37
2016 <sup>1</sup>	635		0,76
2016 <sup>2</sup>	639		0,77
<b>2017<sup>1</sup></b>	<b>967</b>		<b>1,07</b>
<b>2017<sup>2</sup></b>	<b>1.012</b>		<b>1,11</b>
<b>Zur Beseitigung</b>			
2014 <sup>1</sup>	2.108		3,14
2014 <sup>2</sup>	4.525		6,12
2015 <sup>1</sup>	2.258		3,13
2015 <sup>2</sup>	5.014		6,36
2016 <sup>1</sup>	1.771		2,12
2016 <sup>2</sup>	4.305		5,16
<b>2017<sup>1</sup></b>	<b>5.076</b>		<b>5,61</b>
<b>2017<sup>2</sup></b>	<b>5.134</b>		<b>5,62</b>

<sup>1</sup> Daten ohne in den letzten 3 Jahren akquirierte Unternehmen<sup>2</sup> Daten mit in den letzten 3 Jahren akquirierten Unternehmen

## Wasser

### Wasserverbrauch

	absolut in m <sup>3</sup>	auf BWS bezogen	in l/€
<b>Trinkwasser (ohne Wasser als Rohstoff)</b>			
2014 <sup>1</sup>	524.373		0,78
2014 <sup>2</sup>	1.368.130		1,85
2015 <sup>1</sup>	511.201		0,71
2015 <sup>2</sup>	1.472.924		1,87
2016 <sup>1</sup>	517.401		0,62
2016 <sup>2</sup>	1.274.327		1,52
<b>2017<sup>1</sup></b>	<b>1.233.377</b>		<b>1,36</b>
<b>2017<sup>2</sup></b>	<b>1.239.617</b>		<b>1,36</b>
<b>Oberflächenwasser</b>			
2014 <sup>2</sup>	200.932		0,22
2015 <sup>2</sup>	172.397		0,19
2016 <sup>2</sup>	160.460		0,18
<b>2017<sup>2</sup></b>	<b>141.143</b>		<b>0,15</b>
<b>Grundwasser</b>			
2014 <sup>2</sup>	981.020		1,07
2015 <sup>2</sup>	841.701		0,92
2016 <sup>2</sup>	783.424		0,86
<b>2017<sup>2</sup></b>	<b>700.536</b>		<b>0,77</b>

<sup>1</sup> Daten ohne in den letzten 3 Jahren akquirierte Unternehmen

<sup>2</sup> Daten mit in den letzten 3 Jahren akquirierten Unternehmen

Abwasser Indirekteinleitung: 16 Tonnen CSB

Abwasser Direkteinleitung: 6 Tonnen CSB

(CSB = Chemischer Sauerstoff-Bedarf)



## Weitere Umweltkennzahlen

### Inerter Abfall

	in t
2014	7.728
2015	6.559
2016	6.064
<b>2017</b>	<b>6.361</b>

### Abfall aus Abrissprojekten


	in t
2014	8.059
2015	13.466
2016	3.930
<b>2017</b>	<b>2.320</b>

### Weitere Emissionen

	2014	2015	2016	2017
in t				
SO <sub>2</sub>	5,73	4,08	3,85	5,26
NO <sub>x</sub>	61,76	61,71	55,01	60,26
N <sub>2</sub> O <sup>1</sup>	0,19	0,18	0,16	0,18

<sup>1</sup> N<sub>2</sub>O wird als Treibhausgas berücksichtigt. Mit einem Umrechnungsfaktor GWP (Global Warming Potential) von 265 (Quelle: GHG Protokoll) ergeben sich 47,7 Tonnen CO<sub>2</sub>-Äquivalent für den Berichtszeitraum 2017.

### Energiebedarf

	auf Fertigwaren bezogen	in kWh/t
2014		1.554
2015		1.340
2016		1.238
<b>2017</b>		<b>1.304</b>

In dieser Tabelle sind alle Energieträger berücksichtigt (innerhalb der Organisation).

## Ökonomische Kennzahlen

Die hier dargestellte Bruttowertschöpfung berücksichtigt lediglich die Produktionsstandorte und wird als Bezugsgröße für die Umweltkennzahlen verwendet. Diese Berechnung kompensiert die durch Wachstum steigenden Verbräuche. Weitere ökonomische Kennzahlen sind vorwiegend im Lagebericht des Unternehmensberichts aufgeführt.

### Bruttowertschöpfung

in Tsd. €	
2014	739.083
2015	787.816
2016	833.896
<b>2017</b>	<b>912.790</b>

### Fertigware

in t	
2014	504.927
2015	511.632
2016	516.107
<b>2017</b>	<b>534.815</b>

Rohstoffeinsatz: 601.859 Tonnen (fossile, erneuerbare, mineralische und metallische Rohstoffe)

## Transport

Die Angaben in der nachfolgenden Tabelle zeigen die prozentuale Verteilung der Transportwege der Fertigwaren.

### Transportwege der Fertigwaren

	Wasser	Straße	Luft	Bahn
in %				
2014	25,82	73,01	0,74	0,43
2015	26,51	72,55	0,79	0,15
2016	25,69	72,86	0,57	0,88
<b>2017</b>	<b>24,75</b>	<b>73,58</b>	<b>0,81</b>	<b>0,86</b>

## Personalkennzahlen

Die Prozentangaben in den nachfolgenden Tabellen beziehen sich auf die Anzahl der Mitarbeiter zum 31.12.2017.

### Anteil Teilzeitbeschäftigte

in %		
2014		6,4
2015		7,2
2016		7,3
<b>2017</b>		<b>7,5</b>

### Anteil Frauen in Führungspositionen (in Deutschland)

in %		
2014		21,3
2015		21,1
2016		21,5
<b>2017</b>		<b>22,8</b>

### Anteil Mitarbeiter, für die eine betriebliche Altersversorgung oder unternehmensfinanzierte Altersversorgung angeboten wird

in %		
2014		79,2
2015		78,4
2016		79,9
<b>2017</b>		<b>78,7</b>

### Anteil Frauen (in Deutschland)

2017	
in %	
Mitarbeiter	30,1
Leitende Angestellte	11,8
Unternehmensleitung	0
Aufsichtsrat	25,0

### Neu eingestellte Mitarbeiter

2017		
	Anzahl	%
Altersgruppe		
unter 30	203	3,3
30 bis 50	236	3,8
über 50	31	0,5
<b>Gesamt</b>	<b>470</b>	<b>7,6</b>

### Personalfluktuaton

2017		
	Anzahl	%
Altersgruppe		
unter 30	85	1,4
30 bis 50	173	2,8
über 50	138	2,2
<b>Gesamt</b>	<b>396</b>	<b>6,4</b>

2017		
	Anzahl	%
Geschlecht		
männlich	331	5,4
weiblich	139	2,2
<b>Gesamt</b>	<b>470</b>	<b>7,6</b>

2017		
	Anzahl	%
Geschlecht		
männlich	302	4,9
weiblich	94	1,5
<b>Gesamt</b>	<b>396</b>	<b>6,4</b>

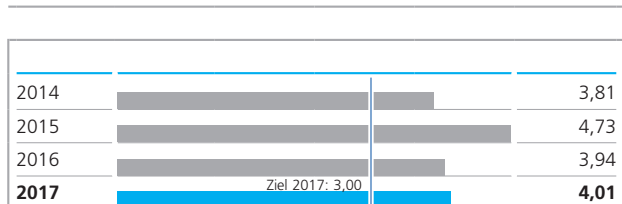
2017		
	Anzahl	%
Region		
Europa	244	3,9
Nordamerika	124	2,0
Südamerika	30	0,5
Südostasien	19	0,3
China	53	0,9
<b>Gesamt</b>	<b>470</b>	<b>7,6</b>

2017		
	Anzahl	%
Region		
Europa	188	3,0
Nordamerika	136	2,2
Südamerika	35	0,6
Südostasien	14	0,2
China	23	0,4
<b>Gesamt</b>	<b>396</b>	<b>6,4</b>

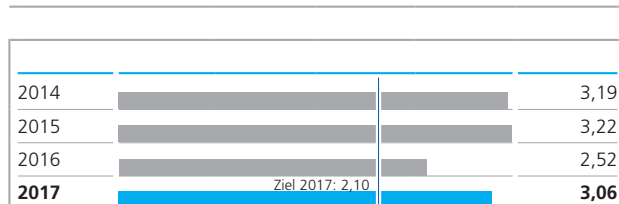
## Sicherheitskennzahlen

Folgende Zahlen beinhalten sowohl festangestellte Mitarbeiter bei ALTANA als auch Leiharbeiter, die von ALTANA geführt werden.

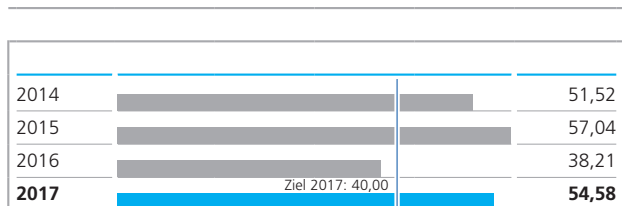
**WAI 1** (Arbeitsunfälle mit Ausfallzeiten von einem Tag oder mehr pro eine Million Arbeitsstunden)



**WAI 2** (Arbeitsunfälle mit Ausfallzeiten von mehr als drei Tagen pro eine Million Arbeitsstunden)

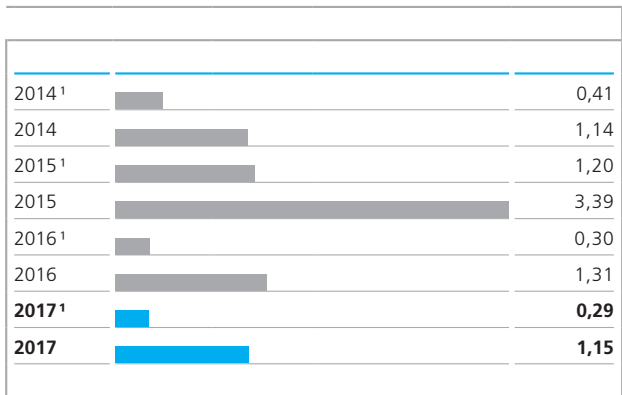


**WAI 3** (Zahl der Ausfalltage aufgrund von Arbeitsunfällen pro eine Million Arbeitsstunden)



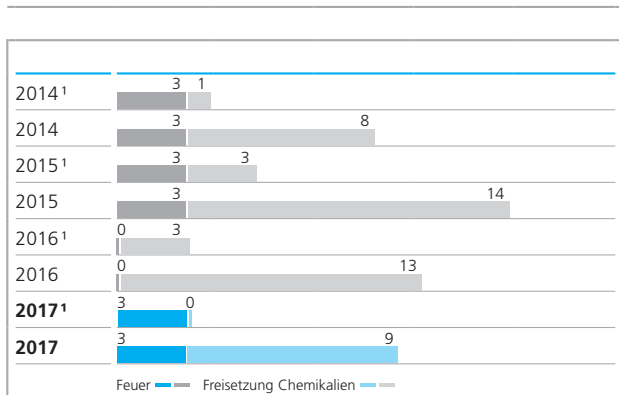
WAI = Work Accident Indicator

**Anzahl der Ereignisse gemäß „Process Safety Incident“ (PSI)**  
(auf eine Million Arbeitsstunden bezogen)



<sup>1</sup> gemäß der ALTANA spezifischen Definition von bedeutenden Schadensereignissen (nur Schadensereignisse ohne Auffangvorrichtungen und mit Umweltbelastungen werden berücksichtigt)

**Anzahl der Ereignisse absolut**  
(nach Feuer und Chemikalienfreisetzung unterschieden)



<sup>1</sup> gemäß der ALTANA spezifischen Definition von bedeutenden Schadensereignissen (nur Schadensereignisse ohne Auffangvorrichtungen und mit Umweltbelastungen werden berücksichtigt)

Beschreibung der Schadensereignisse (Feuer, Explosion, Freisetzung von Chemikalien), siehe Unternehmensbericht 2017, Seite 85.

### Unfallkennzahlen nach Regionen

		Region			
2017		Europa	Asien	Nordamerika	Südamerika
WAI 1 <sup>1</sup>	Anzahl der Arbeitsunfälle bezogen auf 1 Million Arbeitsstunden	7,16	0,83	10,01	1,90
WAI 3	Anzahl der Ausfalltage aufgrund von Arbeitsunfällen bezogen auf 1 Million Arbeitsstunden	66,88	24,78	47,46	3,81

<sup>1</sup> In dieser Definition sind Unfälle mit Ausfalltagen und Schonarbeitsplätzen gemeint.

### Art der Verletzungen, nach Geschlecht und Region

	Geschlecht		Region			
	Frauen	Männer	Europa	Asien	Nordamerika	Südamerika
Anzahl an Unfällen	5	66	46	1	23	1
Art der Verletzung in %						
Mechanische Einflüsse	20	12	18	0	0	100
Kontakt mit bewegten Maschinenteilen	0	7	4	0	13	0
Kontakt mit ruhendem Objekt	20	14	11	0	22	0
Zusammenstoß mit Fahrzeug/bewegter Maschine	0	11	11	0	9	0
Scharfkantige Oberfläche (z. B. Messer)	0	3	4	0	0	0
Ergonomie (Muskel, Heben/Tragen)	0	11	2	0	26	0
Kontakt mit Chemikalien/Gefahrstoffen	0	4	7	0	0	0
Augenkontakt mit Chemikalien/Gefahrstoffen	0	11	15	0	0	0
Stolpern, Stürzen, Rutschen	20	11	7	0	21	0
Sturz aus der Höhe (Leiter)	0	3	0	0	9	0
Sturz aus der Höhe (Treppe, Gerüst)	0	3	4	0	0	0
Verbrennung/Verbrühung	0	9	13	0	0	0
Sturz durch Eis und Schnee	20	1	4	0	0	0
Dienstreiseunfall	20	0	0	100	0	0

# Managementansätze

Mit den Managementansätzen beschreiben wir, wie wir die wesentlichen Themen für ALTANA organisieren und ihre ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen steuern.

15	Strategie
18	Wirtschaftliche Leistung
18	Materialien
20	Energie
21	Wasser
23	Emissionen
24	Abfall und Abwasser
26	Umweltbewertung der Lieferanten
27	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
29	Marketing und Kennzeichnung
30	Mitarbeiterorientiertes Management
33	Compliance
35	Innovative Lösungen, um Wachstums- oder Einsparpotenziale für Kunden zu realisieren

## GRI 102 – Strategie

ALTANA versteht Nachhaltigkeit als Dreiklang aus Ökonomie, Ökologie und gesellschaftlicher Verantwortung. Wir sind davon überzeugt, dass wir nur dann langfristig erfolgreich sein können, wenn wir alle drei Aspekte fest im Blick behalten.

Nachfolgend werden die Zielinhalte für Ökologie und soziale Verantwortung dargelegt. Über wirtschaftliche Inhalte und Risiken, die unsere Strategie betreffen, wird im Unternehmensbericht unter „Konzernlagebericht“ berichtet.

### Ökologische Verantwortung

Produkte von ALTANA verbessern nicht nur die anwendungstechnischen Eigenschaften von Kundenprodukten und deren Herstellverfahren, sondern sie beeinflussen auch in positiver Weise die ökologischen Eigenschaften. So werden zum Beispiel durch den Einsatz von bestimmten Additiven Lacke auf Wasserbasis hergestellt, womit die Emission von organischen Lösemitteln deutlich reduziert werden kann. Weitere Beispiele finden sich im Unternehmensbericht im Kapitel „Produkte“ und im „Konzernlagebericht“.

Im Bereich Umwelt verfolgt das Unternehmen weiterhin das Ziel, die CO<sub>2</sub>-Emissionen, den Trinkwasserverbrauch und die Abfallmengen absolut und bezogen auf Bruttowertschöpfung beziehungsweise produzierte Fertigwaren zu reduzieren. Dazu legen wir jährliche Ziele fest, die sich an längerfristigen Entwicklungen orientieren, und überprüfen diese regelmäßig. Die daraus abgeleiteten Maßnahmen werden in den jeweiligen Unternehmen vereinbart und durchgeführt.

Das Thema Sicherheit hat bei ALTANA ebenfalls einen sehr hohen Stellenwert. Es werden von allen Standorten weltweit Unfälle mit Ausfalltagen gemeldet, zentral ausgewertet und in Form von international anerkannten Kennzahlen (Work Accident Indicators) veröffentlicht. Daraus werden jährliche Ziele festgelegt und quartalsweise überprüft. An

allen Standorten wurden entsprechende Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen umgesetzt.

Damit Aspekte der Nachhaltigkeit bereits bei der Entscheidungsfindung eine Rolle spielen, hat ALTANA in wichtigen Geschäftsprozessen Nachhaltigkeitskriterien entwickelt und eingeführt. Mit vordefinierten Checklisten werden die Auswirkungen auf Umwelt und Mensch vorab ermittelt, sodass bei Bedarf geeignete Maßnahmen eingeleitet werden können. Mögliche Risiken werden dadurch frühzeitig erkannt und durch entsprechende Schritte minimiert.

Um nicht nur die wirtschaftliche Leistung, sondern das Engagement des Unternehmens in allen Bereichen der Nachhaltigkeit messbar zu machen, nutzt ALTANA neben Kennzahlen und zertifizierten Managementsystemen zunehmend externe Bewertungen. Eine besondere Rolle spielen dabei die Assessments des Rating-Unternehmens EcoVadis sowie die Audits der Initiative „Together for Sustainability“ (TfS) der chemischen Industrie. EcoVadis und TfS analysieren Umweltaspekte, Beschaffungspolitik, Compliance und Arbeitsbedingungen des Unternehmens auf Basis der internationalen Nachhaltigkeitsrichtlinie ISO 26000. Beide haben sich zu weltweit führenden Bewertungsplattformen für die Chemieindustrie entwickelt. Die Assessments mit EcoVadis nutzt ALTANA sowohl auf Holdingebene als auch für einzelne Standorte.

Ein weltweites Netz von Experten stellt die Vermarktungsfähigkeit in für ALTANA relevanten Ländern sicher – heute und in Zukunft. Zur Erfüllung der globalen chemikalienrechtlichen Anforderungen nutzt ALTANA in den meisten Gesellschaften das EH&S-System von SAP, in welchem alle stofflichen und toxikologischen Daten von Rohstoffen, Zwischenprodukten und Fertigprodukten verwaltet werden. Auf dieser Basis werden unter anderem die Sicherheitsdatenblätter und Fertigwarenetiketten erstellt. Für spezielle chemikalienrechtliche Bereiche, beispielsweise den Nahrungsmittelkontakt, erstellen Experten Produktempfehlungen und unterstützen Kunden.

Zur Verbesserung der Energieeffizienz untersucht ALTANA die Herstellprozesse an ausgewählten Standorten. Dabei benutzt ALTANA die sogenannte PINCH-Methode, welche systematisch die Kälte- und Wärmeströme analysiert und aus den gewonnenen Ergebnissen Maßnahmen zur Energieoptimierung an den jeweiligen Standorten empfiehlt.

ALTANA ist der UN-Initiative „Global Compact“ beigetreten, deren Mitglieder sich in der Unternehmenspolitik freiwillig zur Beachtung von Sozial- und Umweltstandards sowie zum Schutz der Menschenrechte verpflichtet haben. Darüber hinaus hat ALTANA die „Responsible Care Global Charter“ des Weltchemieverbandes ICCA unterzeichnet. Wesentliche Inhalte sind die ständigen Verbesserungen der Kenntnisse über Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit sowie die Optimierung von Technologien, Verfahren und Produkten während ihres gesamten Lebenszyklus, um Schaden von Menschen und Umwelt abzuwenden.

Alle Geschäftsführer der weltweiten ALTANA Gesellschaften haben eine Erklärung zu den Themen Umwelt, Gesundheit und Sicherheit unterschrieben, welche sich an der „Responsible Care Global Charter“ orientiert und das Vorsorgeprinzip zum Schutz von Mensch und Umwelt beinhaltet.

Um das Thema Nachhaltigkeit auch zukünftig weiter auszubauen, sind die „Sustainable Development Goals (SDGs)“ der UN ein wichtiger Anhaltspunkt. In einer ersten Umfrage wurden vorrangig die für ALTANA wesentlichen Themenfelder identifiziert und weiterentwickelt.

Um die oben genannten Ziele und Inhalte zu erreichen, setzt ALTANA auf die in der Gruppe bewährten dezentralen Strukturen, für die die Holding den Rahmen setzt. Dazu gehören auch verbindliche Konzernrichtlinien für Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit.

## Organisation

Die unternehmerische Verantwortung für die Umsetzung der strategischen Ziele obliegt den Geschäftsführern der jeweiligen Gesellschaften. Unter anderem verpflichten sie sich dazu, die Umweltauswirkungen der Geschäftstätigkeit des Unternehmens kontinuierlich zu reduzieren.

In ihrer Verantwortung liegt es auch, den Bereich „Umwelt, Gesundheit und Sicherheit“ organisatorisch im Unternehmen zu verankern und ein entsprechendes Berichtswesen für die zentral vorgegebenen Kennzahlen einzurichten.

Darüber hinaus ist es Aufgabe der Geschäftsführer, an den einzelnen Standorten die geeigneten Managementsysteme (ISO 9001 und ISO 14001) einzuführen und zertifizieren zu lassen, mit denen Umweltschutz und Arbeitssicherheit auf der Grundlage internationaler Richtlinien praktiziert werden. Die Schulungen der Mitarbeiter zu den Themenbereichen Umwelt und Sicherheit obliegen in der Verantwortung der jeweiligen Gesellschaften.

Weiterhin dienen spezielle, geschäftsbereichsübergreifende Expertenplattformen dazu, Informationen zu den relevanten EH&S-Themen auszutauschen (zum Beispiel Energie, Nachhaltigkeitsperformance, Nahrungsmittelkontakt) und Best Practice-Modelle für effiziente Umsetzungen aufzuzeigen.

## Soziale Verantwortung

ALTANA unterstützt und fördert als „Good Corporate Citizen“ gesellschaftliche Projekte mit den Schwerpunkten Bildung, Wissenschaft und Forschung. Dabei berücksichtigen wir zur Stärkung unseres lokalen Umfelds und im Sinne guter Nachbarschaft besonders Initiativen in der Nähe unserer in- und ausländischen Standorte.

Weltweit zählen Naturwissenschaften, Mathematik, Informatik und Technik zu den Treibern der wirtschaftlichen Entwicklung und des gesellschaftlichen Fortschritts. Vor



diesem Hintergrund sieht sich ALTANA in der Verantwortung, junge Menschen frühzeitig an diese Disziplinen heranzuführen und sie dafür zu begeistern. In Zusammenarbeit mit erfahrenen Partnern aus dem Bildungsbereich unterstützt die ALTANA Gruppe konkrete Projekte, oft in unmittelbarer Nachbarschaft der Standorte. Die Förderung erstreckt sich im Interesse einer möglichst nachhaltigen Wirkung meist über einen Zeitraum von mehreren Jahren.

## Risiken

Insgesamt werden die Risiken im Bereich Ökologie für ALTANA eher als gering angesehen. Mögliche Risiken könnten sich aus der Verfügbarkeit von Rohstoffen aus fossilen Quellen, Vermarktungseinschränkungen durch chemikalienrechtliche Auflagen und durch steigende Energiepreise ergeben. Die Risiken, welche durch die Vermarktung von ALTANA Produkten entstehen könnten, werden ebenfalls als gering eingeschätzt. Die Produkte von ALTANA werden in Verbundwerkstoffen irreversibel eingebaut (zum Beispiel Additive und Effektpigmente in Lacken, Drahtlacke und Überdrucklacke auf Verpackungsfolien) und zeigen dadurch geringere Auswirkungen auf die Umwelt und Gesundheit.

Im Bereich Personal liegen die Herausforderungen vor allem in den Themenfeldern „Rekrutierung von Fachkräften“ und „Demografischer Wandel“.

## Chancen

ALTANA bietet heute und in Zukunft weltweit Spezialchemielösungen an, die die Produkte des täglichen Lebens besser und nachhaltiger machen. Wir überzeugen unsere Kunden durch Mehrwert und verschaffen ihnen durch unsere Arbeit Wettbewerbsvorteile. Einige Lösungen verbessern beispielsweise die Funktionen der Endprodukte und verlängern

deren Lebensdauer. Andere optimieren die Wertschöpfungskette der Kunden hinsichtlich des Energie- und Ressourcenverbrauchs. Und wiederum andere ermöglichen es, kritische Stoffe in den Endprodukten zu reduzieren oder durch weniger kritische zu ersetzen. Innovative, umweltfreundliche und sicher zu verarbeitende Produkte spielen dabei eine zentrale Rolle. Sie helfen den Kunden von ALTANA, ihre eigenen Nachhaltigkeitskonzepte zu realisieren. Basierend auf diesem Verständnis von Nachhaltigkeit erschließt die Gruppe kontinuierlich neue Geschäftsfelder und bereitet den Boden für weiteres profitables Wachstum.

Die ALTANA Gruppe wird weiterhin ihre gute Reputation als attraktiver Arbeitgeber ausbauen, in dem beispielhaft interessante Arbeitsthemen, moderne Arbeitszeitmodelle und vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten werden. Junge Nachwuchstalente werden durch Unterstützung von Projekten in den Bereichen Bildung, Wissenschaft und Forschung gefördert und haben so die Möglichkeit, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln.

## GRI 201 – Wirtschaftliche Leistung

Den Managementansatz für diesen Themenbereich finden Sie im Unternehmensbericht unter „Konzernlagebericht“ und im Online-Dokument „Konzernabschluss“.

## GRI 301 – Materialien

In diesem Managementansatz werden unter Materialien vor allem chemische Rohstoffe betrachtet, welche in den Produktionsstandorten für die Herstellung von ALTANA Produkten benötigt werden. Dabei hat die sorgfältige Verwendung der Rohstoffe für ALTANA eine hohe Relevanz. Auch in den Verwaltungsgebäuden und Laboren wird auf nachhaltigen Umgang mit Rohstoffen geachtet (zum Beispiel durch die Verwendung von umweltfreundlichem Kopierpapier). Nähere Informationen zur Verwendung unserer Produkte finden Sie im Konzernlagebericht sowie im Kapitel „Produkte“. Dort berichten wir über Chancen und Risiken, die mit unseren Produkten einhergehen.

Bei der Herstellung von Produkten erfasst ALTANA folgende Rohstoffgruppen:

- Rohstoffe basierend auf fossilen Quellen,
- Rohstoffe aus erneuerbaren Ressourcen,
- Rohstoffe aus nicht-fossilen und nicht-erneuerbaren Ressourcen (beispielsweise Metalle, Tone) und
- Trinkwasser als Rohstoff.

Wiederverwertete Materialien werden teilweise im Bereich Verpackung verwendet.

Durch optimierte Produktionsverfahren werden Rohstoffe zur Herstellung von Fertigwaren so effizient eingesetzt, dass die Menge an Nebenprodukten und Abfällen so gering wie möglich gehalten wird. Des Weiteren verfolgt ALTANA das Ziel, Rohstoffe mit geringerer Auswirkung auf Mensch und Umwelt einzusetzen. Dazu werden neue Formulierungen/Produkte entwickelt, welche keine bzw. reduzierte Gefahrstoffklassifizierungen vorweisen.

Rohstofflieferanten werden bei ALTANA sorgfältig ausgewählt. Alle Lieferanten müssen sich entsprechend qualifizieren, zum Beispiel durch Vorabmusterprüfungen. In einigen Gesellschaften werden Lieferanten aufgefordert, die zehn Prinzipien von UN „Global Compact“ als Teil des Verhaltenskodex (Code of Conduct) für den Bereich Einkauf zu akzeptieren.

Lokale Lieferanten werden bei gleichen Preisen und Qualität aufgrund der Transportwege und Regularien beziehungsweise Zölle bevorzugt. Zur Reduktion des Umlaufvermögens wird eine geringe Lagermenge angestrebt.

Identifizierte Risiken im Bereich Materialien betreffen einerseits die grundsätzliche Verfügbarkeit von Rohstoffen und andererseits deren preisliche Entwicklung. ALTANA betrachtet die Versorgung von Rohstoffen aus fossilen Quellen mittelfristig als gesichert; die Entwicklung der Marktpreise für diese Rohstoffe gilt dagegen als sehr volatil. Durch politische Unruhen und umweltpolitische Entscheidungen können kurzfristig Engpässe eintreten und sich dadurch die Preise sprunghaft erhöhen. ALTANA minimiert diese Risiken durch längerfristige Lieferverträge und versucht immer, mehrere Lieferanten für einen Rohstoff zu qualifizieren, um sogenannte „Single-Source“ Situationen zu vermeiden.

Ist dies aus technischen und wirtschaftlichen Gründen nicht realisierbar, werden in diesen Fällen ebenfalls längerfristige Lieferverträge vereinbart. Ein weiteres Risiko besteht darin, dass durch chemikalienrechtliche Rahmenbedingungen bestimmte Rohstoffe nicht oder nur eingeschränkt am Markt angeboten werden.

Durch vorausschauende Analyse der chemikalienrechtlichen Entwicklungen in den verschiedenen Regionen und Ländern (z. B. REACH in Europa, TSCA in den USA) werden bei ALTANA frühzeitig mögliche Engpässe erkannt und entsprechende Alternativen entwickelt.

Bei sachgemäßer Anwendung und Gebrauch von ALTANA Produkten sind negative Folgen auf Mensch und Umwelt als gering einzuschätzen. Die Produkte von ALTANA werden in Verbundwerkstoffen irreversibel eingebaut (etwa Additive und Effektpigmente in Lacken, Drahtlacke und Überdrucklacke auf Verpackungsfolien) und zeigen dadurch nur schwache Auswirkungen auf die Umwelt und Gesundheit.

ALTANA hat weltweit ein System zur Erfassung der unterschiedlichen Rohstoffgruppen etabliert. Zurzeit sind die Produktionsstätten der ALTANA Gruppe aufgefordert, die Mengen an Rohstoffen jährlich zu berichten. Die Erfassung dieser Kennwerte erfolgt elektronisch in einer global verfügbaren Datenbank. Diese Daten werden dann auf Vollständigkeit und Plausibilität geprüft. Die Kennzahlen werden detailliert nach Standorten, Divisionen und auf Holdingebene intern publiziert und mit dem Vorstand und den Geschäftsbereichsleitern besprochen. Bei der Produktion wird das Ziel verfolgt, die Menge der eingesetzten Rohstoffe, soweit technisch möglich, in Produkte zu verarbeiten. Die Menge an Abfall und Emissionen soll dabei so gering wie möglich gehalten werden. Mit dieser Mengenbilanz kann die effiziente Nutzung der Rohstoffe überprüft und optimiert werden.

Die operative Umsetzung und Einhaltung dieses Systems und die Zielerreichung liegt in der Verantwortung der Geschäftsführer an den jeweiligen Standorten. Dieses Vorgehen ist in einer Richtlinie festgelegt und für alle Beteiligten verpflichtend. Für die Aufrechterhaltung des oben genannten Systems sowie die Festlegung der Rahmenbedingungen ist der Bereich Corporate EH&S in Abstimmung mit dem Vorstand verantwortlich.

Die Wirksamkeit des Systems wird jährlich in Form von Plausibilitätsprüfungen von Kennzahlen (Verhältnis eingesetzte Rohstoffmenge zur produzierten Menge) sichergestellt. Veränderungen in der Systematik werden mit den Geschäftsbereichsleitern im Vorfeld abgestimmt und durch den Vorstand genehmigt. Veränderungsprozesse werden durch den Bereich Corporate EH&S koordiniert und verwaltet.

Weitere relevante Kennzahlen (beispielsweise Entwicklung Materialkosten absolut, Materialkostenquote und Preisentwicklung) werden durch definierte Controlling-Prozesse im Einkauf und im Finanzbereich erfasst und ausge-

## GRI 302 – Energie

wertet. Die Prognose für die kommenden Jahre wird gemeinsam mit dem Vorstand und den Geschäftsbereichsleitern ermittelt. Veränderungen in der Systematik werden von den Bereichen Corporate Procurement und Finanzen mit den Geschäftsbereichsleitern im Vorfeld abgestimmt und durch den Vorstand genehmigt.

Auftretende Beschwerden zwischen den entsprechenden Fachkräften oder anderen beteiligten Personen werden direkt geklärt und besprochen. Im Falle einer Eskalation erfolgt die weitere Klärung auf der Ebene der Geschäftsbereichsleiter und der jeweiligen Leiter von Corporate EH&S, Finanzen und Corporate Procurement.

Zur Herstellung von ALTANA Produkten sind neben den Rohstoffen auch Energien für verschiedene Zwecke (Heizen, Kühlen, Rühren etc.) erforderlich. Als Energiequellen dienen für Produktion, Labore und Verwaltungsgebäude hauptsächlich elektrischer Strom, Erdgas und Erdöl. Somit ist ALTANA Teil der Wertschöpfungskette mit all ihren Auswirkungen. Das Thema Energie als ein wichtiger Produktionsfaktor hat für ALTANA eine hohe Relevanz.

Im Vergleich mit anderen Betrieben der chemischen Industrie zeigt ALTANA einen relativ geringen Energiebedarf, welcher in Form des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes bezogen auf die produzierte Menge ausgedrückt wird. Die ALTANA Gruppe liegt ca. 30 % unter dem Branchendurchschnitt. Trotzdem ist es für ALTANA wichtig, die Energieträger effizient zu nutzen, um den CO<sub>2</sub>-Ausstoß so niedrig wie möglich zu halten.

Die kontinuierliche Versorgung mit Energieträgern (Erdöl, Erdgas und elektrischer Strom) wird von ALTANA mittelfristig als gesichert angesehen. Die Produktionsstandorte der ALTANA Gruppe liegen in Gebieten mit gut ausgestatteter Infrastruktur. Kurzzeitige Unterbrechungen der elektrischen Stromversorgung werden durch lokale Generatoren, welche mit Dieselmotoren betrieben werden, ausgeglichen. ALTANA strebt an, insgesamt den spezifischen Stromverbrauch (MWh bezogen auf Bruttowertschöpfung) zu reduzieren und den Anteil von Energien aus regenerativen Quellen (zum Beispiel Solar, Wind, Wasser) zu erhöhen, um die Abhängigkeit von Energien aus fossilen Quellen zu minimieren. Einige Standorte verfügen über eigene Solar- bzw. Wasserkraftanlagen und/oder Blockheizkraftwerke.

ALTANA hat weltweit ein System zur Erfassung der Energieträger (Erdgas, Öl und elektrischer Strom) etabliert. Die Produktionsstätten sind aufgefordert, die Verbräuche an Energieträgern jährlich zu berichten. Die Erfassung dieser Kennwerte erfolgt elektronisch in einer global verfügbaren Datenbank. Die absoluten Verbrauchswerte der Energieträger werden mit entsprechenden Umrechnungsfaktoren in

## GRI 303 – Wasser

CO<sub>2</sub>-Emissionen umgerechnet. Der Energieverbrauch wird somit über die errechneten CO<sub>2</sub>-Emissionen dargestellt und gesteuert. Das weitere Vorgehen wird im Managementansatz „Emissionen“ beschrieben.

Die operative Umsetzung und Einhaltung dieses Systems und die Zielerreichung obliegt der Verantwortung der Geschäftsführer an den jeweiligen Standorten. Dieses Vorgehen ist in einer Richtlinie festgelegt und für alle Beteiligten verpflichtend. Für die Aufrechterhaltung des Systems sowie die Festlegung der Rahmenbedingungen und Ziele ist der Bereich Corporate EH&S in Abstimmung mit dem Vorstand verantwortlich.

Auftretende Beschwerden zwischen den entsprechenden Fachkräften oder anderen beteiligten Personen werden direkt geklärt und besprochen. Im Falle einer Eskalation erfolgt die weitere Klärung auf der Ebene Geschäftsbereichsleiter und Leiter Corporate EH&S.

Die Wirksamkeit des Systems wird periodisch in Form des „Soll-Ist-Vergleichs“ anhand der ermittelten Kennzahlen überprüft. Veränderungen in der Systematik werden mit den Geschäftsbereichsleitern im Vorfeld abgestimmt und durch den Vorstand genehmigt. Veränderungsprozesse werden durch den Bereich Corporate EH&S koordiniert und verwaltet.

Bei Investitionen und Akquisitionsprozessen werden Energieverbräuche nach den oben beschriebenen Kriterien erfasst und berücksichtigt.

Für die Produktionsprozesse des ALTANA Konzerns wird Wasser im Wesentlichen zu Kühlzwecken, für Waschvorgänge und als Rohstoff verwendet. Daher ist Wasser ein wesentlicher Produktions- und Nutzungsfaktor und hat somit für ALTANA eine hohe Relevanz. Betroffen sind neben den Produktionsstandorten auch die Labore und die Verwaltungsgebäude der Gruppe (Sanitärwasser).

Die Verfügbarkeit von Wasser ist global sehr unterschiedlich zu bewerten. ALTANA Standorte liegen teils in sehr wasserreichen Gebieten (zum Beispiel Finnland), teils befinden sich die Produktionsstätten in Regionen, in welchen das Trinkwasser knapp bemessen ist (zum Beispiel Indien). Nach aktuellem Kenntnisstand gibt es aufgrund der Wasserentnahme durch die ALTANA Produktionsstandorte keine negativen Auswirkungen auf die Trinkwasserversorgung vor Ort. Insgesamt sieht ALTANA die Versorgung von Wasser in entsprechender Qualität und Menge als gesichert an. ALTANA nutzt hauptsächlich lokal verfügbares Trinkwasser. An einigen Standorten wird das notwendige Wasser aus Flüssen entnommen und entsprechend aufbereitet. Damit wird auch in Regionen mit knapper Trinkwasserversorgung die notwendige Wassermenge für die Produktion sichergestellt.

Die in der Verantwortung der ALTANA Gruppe liegenden Entnahmekquellen (Grund- und Oberflächenwasser) werden gesondert betrachtet (Sicherstellung der Wassermenge und Wasserqualität, Biodiversität) und nach den entsprechenden gesetzlichen Vorgaben errichtet. Der Betrieb wird sowohl auf Quantität als auch auf Qualität periodisch überprüft.

Ziel von ALTANA ist es, die Wassermenge – absolut und bezogen auf die Produktionsmenge und Bruttowertschöpfung – unter anderem durch technische Maßnahmen zu reduzieren. Dies wird im Besonderen durch Realisierung von geschlossenen Kühlkreisläufen und durch die Vermeidung von wasserintensiven Prozessschritten erreicht.

ALTANA hat weltweit ein System zur Erfassung des Wasserverbrauchs (Trinkwasser, Oberflächenwasser, Grundwasser) etabliert. Andere Wasserarten (wie etwa Regenwasser oder Abwässer von Dritten) werden bei ALTANA nicht zur Herstellung von Produkten genutzt und somit auch nicht erhoben. Regenwasser wird an einigen Standorten zur Bewässerung von Grünanlagen verwendet. Die Produktionsstätten sind aufgefordert, die Verbräuche an Wasser jährlich zu berichten. Die Erfassung dieser Kennwerte erfolgt elektronisch in einer global verfügbaren Datenbank. Zur Vergleichbarkeit werden nicht nur die absoluten Werte, sondern auch die normierten Werte, bezogen auf Bruttowertschöpfung und auch auf produzierte Menge, dargestellt (spezifischer Wasserverbrauch). Diese Daten werden dann auf Vollständigkeit und Plausibilität geprüft. Die Kennzahlen werden detailliert nach Standorten, Divisionen und auf Holdingebene aggregiert, intern publiziert und mit dem Vorstand und den Geschäftsbereichsleitern besprochen.

Jährlich werden für den spezifischen Wasserverbrauch Ziele für ALTANA und die jeweiligen Divisionen festgelegt. Die Zielerreichung ist Teil des variablen Gehaltsanteils von definierten Führungskräften. Ziel dieser Vorgehensweise ist die Sicherstellung der Reduktion des Wasserverbrauchs. Die operative Umsetzung und Einhaltung dieses Systems und der Zielerreichung liegt in der Verantwortung der Geschäftsführer an den jeweiligen Standorten. Dieses Vorgehen ist in einer Richtlinie festgelegt und für alle Beteiligten verpflichtend. Für die Aufrechterhaltung des Systems sowie die Festlegung der Rahmenbedingungen und Ziele ist der Bereich Corporate EH&S in Abstimmung mit dem Vorstand verantwortlich.

Auftretende Beschwerden zwischen den entsprechenden Fachkräften oder anderen beteiligten Personen werden direkt geklärt und besprochen. Im Falle einer Eskalation erfolgt die weitere Klärung auf der Ebene Geschäftsbereichsleiter und Leiter Corporate EH&S.

Die Wirksamkeit des Systems wird periodisch in Form des „Soll-Ist-Vergleichs“ anhand der ermittelten Kennzahlen überprüft. Veränderungen in der Systematik werden mit den Geschäftsbereichsleitern im Vorfeld abgestimmt und durch den Vorstand genehmigt. Veränderungsprozesse werden durch den Bereich Corporate EH&S koordiniert und verwaltet.

Bei Investitionen und Akquisitionsprozessen werden Kriterien zum Wasserverbrauch erfasst und berücksichtigt. Die Überprüfung erfolgt anhand von vordefinierten Checklisten mit dem Ziel, den Wasserverbrauch vorab zu ermitteln und bei Bedarf geeignete Maßnahmen einzuleiten.

## GRI 305 – Emissionen

Im Zuge von chemischen Herstellprozessen fallen Emissionen an. Betroffen sind im Wesentlichen die Produktionsstandorte. Ziel von ALTANA ist es, die Exposition für Mitarbeiter vor Ort und den Ausstoß von Emissionen in die Umwelt zu reduzieren und damit die schädlichen Auswirkungen zu minimieren (zum Beispiel Atemwegserkrankungen, Erderwärmung, Abbau der Ozonschicht, saurer Regen). Im weiteren Sinn zählt ALTANA „Lärm“ ebenfalls zu Emissionen. Um Lärmquellen zu identifizieren, führt ALTANA regelmäßig Lärmmessungen durch und setzt dementsprechend Maßnahmen zur Lärmreduzierung um (wie Einhausung von Motoren und Ventilatoren, Schalldämpfer etc.). In definierten Bereichen sind Mitarbeiter verpflichtet, Gehörschutz zu tragen. Dabei werden die in den jeweiligen Ländern gesetzlich vorgeschriebenen Grenzwerte eingehalten. Daher hat das Thema für ALTANA eine hohe Relevanz.

Die Abgabe von Gasen (beispielsweise Kohlendioxid, Stickoxide, flüchtige organische Lösungsmittel) und Stäuben, vor allem aus den Produktionsstätten in die Umwelt, wird durch geeignete technische Maßnahmen (wie Filtration, katalytische Nachverbrennung) minimiert. Ein Risiko besteht darin, dass solche Anlagen plötzlich ausfallen und dadurch Stoffe in die Umwelt gelangen könnten. Durch periodische Überprüfung dieser Anlagen auf ihre Funktionstüchtigkeit und geeignete Überwachung (zum Beispiel durch Sensoren) wird das einwandfreie und kontinuierliche Funktionieren dieser Anlagen gewährleistet. Sollte die Abgasreinigung einmal aussetzen, wird die Produktion kurzfristig eingestellt oder entsprechend angepasst. Des Weiteren werden Expositionen für Mitarbeiter durch geschlossene Kreisläufe vermieden und durch geeignete Abluftanlagen minimiert. Durch diese Maßnahmen bewertet ALTANA die Auswirkungen auf Mensch und Umwelt als gering.

ALTANA hat weltweit ein System zur Erfassung der Energieverbräuche (Primär- und Sekundärenergien) etabliert. Die Produktionsstätten sind aufgefordert, die Energieverbräuche

jährlich zu berichten. Die Verbrauchswerte werden zunächst elektronisch in einer global verfügbaren Datenbank erfasst, auf Vollständigkeit und Plausibilität geprüft und dann mit einem Faktor in THG-Emissionen (z. B. CO<sub>2</sub> und N<sub>2</sub>O) sowie in SO<sub>x</sub>- und NO<sub>x</sub>-Emissionen umgerechnet. Die Umrechnungsfaktoren für Strom stammen von der Internationalen Energieagentur (IEA), die Umrechnungsfaktoren für andere Primärenergien (z. B. Öl, Erdgas) von der IPCC- (International Panel of Climate Change) Datenbank. Zur Vergleichbarkeit werden nicht nur die absoluten Werte, sondern auch die normierten Werte bezogen auf Bruttowertschöpfung und auch auf die produzierte Menge dargestellt (spezifische CO<sub>2</sub>-Emissionen). Die Kennzahlen werden detailliert nach Standorten, Divisionen und auf Holdingebene aggregiert, intern publiziert und mit dem Vorstand und den Geschäftsbereichsleitern besprochen. Jährlich werden für die spezifischen CO<sub>2</sub>-Emissionen Ziele für ALTANA und die jeweiligen Divisionen festgelegt. Die Zielerreichung ist Teil des variablen Gehaltsanteils von definierten Führungskräften. Das übergeordnete Ziel für die Periode 2007 bis 2020 ist die spezifische CO<sub>2</sub>-Reduktion um 30 % für den gesamten ALTANA Konzern. Darüber hinausgehend werden VOC (Volatile Organic Compounds), ozonabbauende Stoffe und andere Emissionen erfasst und ausgewertet.

Die operative Umsetzung und Einhaltung dieses Systems und die Zielerreichung obliegt der Verantwortung der Geschäftsführer an den jeweiligen Standorten. Dieses Vorgehen ist in einer Richtlinie festgelegt und für alle Beteiligten verpflichtend. Für die Aufrechterhaltung des Systems sowie die Festlegung der Rahmenbedingungen und Ziele ist der Bereich Corporate EH&S in Abstimmung mit dem Vorstand verantwortlich.

Die Wirksamkeit des Systems wird periodisch in Form des „Soll-Ist-Vergleichs“ anhand der ermittelten Kennzahlen überprüft. Veränderungen in der Systematik werden mit den Geschäftsbereichsleitern im Vorfeld abgestimmt und

durch den Vorstand genehmigt. Veränderungsprozesse werden durch den Bereich Corporate EH&S koordiniert und verwaltet.

Auftretende Beschwerden zwischen den entsprechenden Fachkräften oder anderen beteiligten Personen werden direkt geklärt und besprochen. Im Falle einer Eskalation erfolgt die weitere Klärung auf der Ebene der Geschäftsbereichsleiter und Leiter Corporate EH&S.

Für ausgewählte Produkte hat ALTANA „Lifecycle Assessments“ nach den vorgegebenen ISO-Standards durchgeführt. Dabei werden die CO<sub>2</sub>-Emissionen und unter anderem auch die ozonabbauenden Eigenschaften der Produkte berechnet. Die Erfassung der Daten und Auswertungen erfolgte mit der Software „GABI“, die Ergebnisse wurden in Form von standardisierten EPDs (Environmental Product Declaration) publiziert. Schließlich validierte und zertifizierte der TÜV Rheinland die Gesamtergebnisse an ausgewählten Produkten.

Ein Ziel des „Lifecycle Assessments“ ist die Ermittlung des „Product Carbon Footprint“, also der Kohlenstoffbilanz der einzelnen Produkte. In weiteren Schritten will ALTANA Produkte mit geringerem CO<sub>2</sub>-Fußabdruck entwickeln.

Bei Investitionen und Akquisitionsprozessen werden die Emissionen nach den oben beschriebenen Kriterien erfasst und bei der Entscheidungsfindung mitberücksichtigt.

## GRI 306 – Abfall und Abwasser

Im Zuge von chemischen Herstellprozessen fallen Abfälle und Abwasser an. Betroffen sind im Wesentlichen die Produktionsstandorte. Ziel von ALTANA ist es, die Menge an Abwasser und Abfällen zu reduzieren und damit die schädlichen Auswirkungen auf Mensch und Umwelt zu minimieren (zum Beispiel Deponie, Verschmutzung von Gewässern). Daher hat das Thema für ALTANA eine hohe Relevanz.

Chemisch belastetes Abwasser wird entsprechend den gesetzlichen Vorgaben entweder intern (zum Beispiel in Abwasserreinigungsanlagen) oder extern (etwa durch Verbrennung) aufbereitet. Alle anderen Abwässer werden unter Einhaltung der gesetzlichen Auflagen in die örtliche Kanalisation abgegeben, auch im Hinblick auf die Abwassermenge und -qualität. Zur Vermeidung von Umweltrisiken durch Abwasser wird einerseits chemisch belastetes Abwasser in getrennten Kanälen geführt, andererseits werden regelmäßig Proben zur Untersuchung gebracht und permanente Messungen durchgeführt. Das chemisch belastete Abwasser wird vor Ort in (biologischen) Klärbecken gereinigt oder mit Tankfahrzeugen zur Entsorgung (zum Beispiel in die Verbrennung) gebracht. Mit diesen Maßnahmen wird eine Kontamination der Umwelt im Normalfall ausgeschlossen.

Die bei ALTANA anfallenden Abfälle werden in zwei große Gruppen eingeteilt: gefährlicher und nicht-gefährlicher Abfall. In jeder dieser Kategorien wird der Abfall weiter differenziert, erfasst und dargestellt: Abfall zur Wiederverwertung, Abfall zur thermischen Nutzung (intern, extern) und Abfall zur Beseitigung. Ziel von ALTANA ist es, insgesamt die Abfallmenge absolut und bezogen auf Tonnage und Bruttowertschöpfung zu reduzieren. Lässt sich prozesstechnisch Abfall nicht vermeiden, verfolgt ALTANA das Ziel, Abfall wiederzuverwerten, dann thermisch zu nutzen und erst als letzte Möglichkeit zu beseitigen. Neben den beiden großen Gruppen entstehen darüber hinaus an wenigen Standorten noch inerte Abfälle (zum Beispiel „taubes Ge-



stein“) und Abfälle aus Rückbau. Abfälle werden in der Regel unter Berücksichtigung der lokalen gesetzlichen (Umwelt-) Auflagen von Fachfirmen abgeholt und fachgerecht entsorgt. Das Restrisiko besteht darin, dass sich die Entsorgungsfirma nicht an die sachgerechte Beseitigung der Abfälle halten könnte und damit möglicherweise die Umwelt gefährdet. Um dem vorzubeugen, beauftragt ALTANA qualifizierte Entsorgungsfirmen und stellt in den meisten Ländern durch ein Rückscheinsystem die fachgerechte Beseitigung der Abfälle sicher.

Ein weiteres Umweltrisiko besteht im Auslaufen von Chemikalien. Vor allem durch undichte Pumpen oder Leckagen an Leitungen und Ventilen kann es zu einem Austritt von Rohstoffen, Zwischenprodukten und Fertigwaren kommen. In besonders gefährdeten Bereichen wurden an den meisten Standorten auslaufsichere Rückhaltebecken gebaut. Damit wird eine Kontamination von Boden und Grundwasser verhindert. Lagerhallen verfügen in der Regel über einen Auslaufschutz (am einfachsten realisiert durch eine Bodenhebung). Lagerungen von umweltkritischen Flüssigkeiten in offenen oder halboffenen Bereichen erfolgen auf festem Untergrund mit einer undurchlässigen Beschichtung. Bei unkontrolliertem Auslaufen von Chemikalien wird somit die Boden- und Grundwasserkontamination verhindert. Im Falle eines Austritts von Chemikalien werden diese bei ALTANA entsprechend erfasst, zentral ausgewertet und für die deutschen Standorte an den Verband der Chemischen Industrie (VCI) berichtet. In anderen Ländern erfolgen die Meldungen an die Behörden entsprechend den dort geltenden Regelungen. Dieses Vorgehen ist in einer Richtlinie festgelegt und für alle Beteiligten verpflichtend.

Durch die oben beschriebenen Prozesse und Maßnahmen betrachtet ALTANA die Auswirkungen auf Mensch und Umwelt als gering.

ALTANA hat weltweit ein System zur Erfassung der Abfälle (gefährliche und nicht-gefährliche Abfälle) etabliert.

Die Produktionsstätten sind aufgefordert, die Mengen an Abfall nach den oben beschriebenen Kategorien jährlich zu berichten. Die Erfassung dieser Kennwerte erfolgt elektronisch in einer global verfügbaren Datenbank. Zur Vergleichbarkeit werden nicht nur die absoluten Werte, sondern auch die normierten Werte bezogen auf Bruttowertschöpfung und auf produzierte Menge dargestellt (spezifische Abfallmengen). Diese Daten werden dann auf Vollständigkeit und Plausibilität geprüft. Die Kennzahlen werden detailliert nach Standorten, Divisionen und auf Holdingebene aggregiert, intern publiziert und mit dem Vorstand und den Geschäftsbereichsleitern besprochen.

Jährlich werden für die spezifischen Abfallmengen (gefährlich, nicht-gefährlich sowie die Gesamtmenge und Beseitigung) Ziele für ALTANA und die jeweiligen Divisionen festgelegt. Die Zielerreichung ist Teil des variablen Gehaltsanteils von definierten Führungskräften. Ziel dieser Vorgehensweise ist die Sicherstellung der Reduktion der Abfallmenge. Im Bereich Abwasser wird der sogenannte „Chemische Sauerstoff-Bedarf“ (CSB) für direkte und indirekte Einleitungen erfasst.

Die operative Umsetzung und Einhaltung dieses Systems und die Zielerreichung obliegt der Verantwortung der Geschäftsführer an den jeweiligen Standorten. Dieses Vorgehen ist in einer Richtlinie festgelegt und für alle Beteiligten verpflichtend. Für die Aufrechterhaltung des Systems sowie die Festlegung der Rahmenbedingungen und Ziele ist der Bereich Corporate EH&S in Abstimmung mit dem Vorstand verantwortlich.

Auftretende Beschwerden zwischen den entsprechenden Fachkräften oder anderen beteiligten Personen werden direkt geklärt und besprochen. Im Falle einer Eskalation erfolgt die weitere Klärung auf der Ebene Geschäftsbereichsleiter und Leiter Corporate EH&S.

Die Wirksamkeit des Systems wird periodisch in Form des „Soll-Ist-Vergleichs“ anhand der ermittelten Kennzahlen

überprüft. Veränderungen in der Systematik werden mit den Geschäftsbereichsleitern im Vorfeld abgestimmt und durch den Vorstand genehmigt. Veränderungsprozesse werden durch den Bereich Corporate EH&S koordiniert und verwaltet.

Bei Investitionen und Akquisitionsprozessen werden die Abfall- und Abwassermengen nach den oben beschriebenen Kriterien erfasst und bei der Entscheidungsfindung mitberücksichtigt. Die Überprüfung erfolgt anhand von vordefinierten Checklisten mit dem Ziel, Abfall- und Abwassermengen vorab zu ermitteln und bei Bedarf geeignete Maßnahmen einzuleiten.

## GRI 308 – Umweltbewertung der Lieferanten

ALTANA entwickelt, produziert und vertreibt weltweit hochwertige und innovative Produkte im Bereich Spezialchemie. Für die Herstellung dieser Produkte sind neben Standardrohstoffen auch spezielle Stoffe und Zubereitungen notwendig. Um die Wertschöpfungstiefe nicht zu weit zu erhöhen, ist eine intensive Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten und ihren Forschungsabteilungen bedeutsam.

Den Großteil unserer Rohstoffe beziehen wir von Lieferanten, welche sich bereits relativ weit vorne in der auf Erdöl basierten chemischen Wertschöpfungskette befinden. Ausnahmen bilden die metallischen Rohstoffe wie Aluminium und Kupfer sowie Tonmineralien.

Die für die Herstellung unserer Produkte notwendigen Rohstoffe beziehen unsere Gesellschaften aus einem Kreis von mehr als 4.200 Lieferanten, die sich im Vergleich zu den Vorjahren nicht wesentlich verändert haben. Ca. 1.700 Unternehmen beliefern weltweit mehrere Standorte der Gruppe. Von den ungefähr 2.500 nur regional zuliefernden Unternehmen kommen 55 % aus Europa, 29 % aus Asien, 26 % aus Nordamerika und 3 % aus Südamerika. Mit diesem weitgespannten Netz stellen die einzelnen Gesellschaften in Zusammenarbeit mit dem Bereich Corporate Procurement bei ALTANA sicher, dass Abhängigkeiten oder Lieferengpässe weitestgehend vermieden werden.

Die Auswahl und Festlegung von Lieferanten erfolgt nach einem definierten Prozess. Nur mit solchen Lieferanten, welche Spezifikationen und Verfügbarkeiten einhalten können, wird ein Vertrag erarbeitet. In einzelnen Gesellschaften sind Lieferantenvereinbarungen Voraussetzung für diesen Schritt. Diese Vereinbarungen decken neben kaufmännischen (Preis, Verfügbarkeit und Liefertreue) auch Parameter der sozialen Verantwortung bei unseren Lieferanten ab. Diese enthalten unter anderem die zehn Prinzipien von UN „Global Compact“ als Teil des Verhaltenskodex (Code of Conduct).

Das ALTANA Einkaufernetzwerk besteht weltweit aus Einkäufern aus allen Geschäftsbereichen. Es trägt zum Unternehmenswert bei, indem es fortwährend und nachhal-

## GRI 403 – Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

tig an der Verbesserung der allgemeinen Einkaufsstärke mitwirkt, nachhaltige Lieferantenbeziehungen aufbaut und alle in diesem Zusammenhang stehenden beschaffungsrelevanten Prozesse optimiert. Auch für die Mitglieder des Einkaufernetzwerks gilt ein definierter Verhaltenskodex, der im Detail den Umgang (Bestechung und Bestechlichkeit, Genderneutralität, Chancengleichheit) mit unseren Lieferanten beschreibt.

Das ALTANA Einkaufernetzwerk vereint das Know-how und die Erfahrung aller Mitglieder der Gruppe mit dem Ziel, weltweit alle benötigten Rohstoffe, Materialien, Anlagen und Betriebsmittel sowie Dienstleistungen mit einem Wettbewerbsvorteil für ALTANA zu beschaffen.

Zur Risikominimierung (beispielsweise Vermeidung von Kinderarbeit, Anti-Korruption, Beachtung von Menschenrechten, Vermeidung von negativen Umwelteinflüssen) hat sich der ALTANA Konzern entschlossen, Nachhaltigkeitsüberprüfungen bei Lieferanten durchzuführen. Dabei nutzt ALTANA das in der Branche etablierte System von EcoVadis. Die Assessments nach EcoVadis umfassen die Bereiche Umwelt, soziale Belange, Bestechung/Korruption und das Lieferantenmanagement.

Beschwerden zwischen den entsprechenden Fachkräften oder anderen beteiligten Personen werden direkt geklärt und besprochen. Im Falle einer Eskalation erfolgt die weitere Klärung auf der Ebene Geschäftsbereichsleiter und Leiter Corporate Procurement oder der jeweiligen Division Heads of Procurement.

Unsere Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital. Im Unternehmensleitbild ist verankert, dass es die unternehmerische Pflicht von ALTANA ist, die Umwelt und die Gesundheit aller Mitarbeiter zu schützen sowie ihre Sicherheit zu gewährleisten. Arbeitssicherheit und betrieblicher Gesundheitsschutz haben bei ALTANA einen hohen Stellenwert. Durch verschiedene Maßnahmen wird für die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter gesorgt. Dies wirkt sich nicht nur positiv auf die Produktivität aus, sondern reduziert auch die Kosten, die durch lange Ausfallzeiten entstehen. An vielen Standorten werden Aktionen zur Gesunderhaltung der Mitarbeiter wie Sportangebote, Gesundheitsuntersuchungen und psychologische Beratung angeboten. Das Sicherheitsverständnis ist für alle Mitarbeiter (inklusive der Leiharbeiter und Kontraktoren) weltweit gültig. Daher hat das Thema für ALTANA eine hohe Relevanz.

Ausfallszeiten, bedingt durch Krankheit oder Unfall, haben negative Auswirkungen auf die Produktivität des Unternehmens. Im Allgemeinen übernehmen die Kollegen die Arbeiten als zusätzliche Aufgabe oder die Erledigung wird zeitlich nach hinten geschoben. Das Risiko besteht darin, dass Aufgaben verspätet abgeschlossen werden und sich dadurch unternehmerische Nachteile ergeben können. Ein weiteres Risiko ergibt sich aus den möglichen Langzeitfolgen von Krankheiten und Unfällen. Kann die volle Erwerbsfähigkeit nach Krankheit oder Unfall nicht wiederhergestellt werden, hat dies nicht nur für den Mitarbeiter nachteilige Auswirkungen, auch das Unternehmen ist davon negativ betroffen.

Alle Standorte weltweit haben eine eigene Sicherheitsorganisation etabliert, die etwa für die Einhaltung aller lokalen Arbeitsschutzvorschriften, Schulungs- und Trainingsmaßnahmen, Erfassung und Auswertung von Unfällen und „Beinahe-Unfällen“ zuständig ist. Im Rahmen dieser Sicherheitsorganisation müssen alle Unfälle sofort erfasst und auf Sofortmaßnahmen geprüft werden. Innerhalb von 48 Stunden muss eine Meldung an einen definierten Personenkreis inklusive der Geschäftsbereichsleiter, des Vorstands und

Corporate EH&S erfolgen. Des Weiteren müssen für alle Unfälle Ursachenanalysen durchgeführt und daraus resultierende Maßnahmen implementiert werden. Dieses Vorgehen ist in einer Richtlinie festgelegt und für alle Beteiligten verpflichtend.

Zur Erfassung der Unfälle mit Ausfalltagen hat ALTANA ein weltweit gültiges System implementiert. Zurzeit sind alle Standorte (Produktion, Labore, Verwaltung und Vertriebsbüros) der ALTANA Gruppe aufgefordert, die Unfälle quartalsweise zu erfassen. Die Dokumentation dieser Unfälle erfolgt elektronisch in einer global verfügbaren Datenbank. Daraus ermittelt ALTANA spezifische Kennzahlen, sogenannte Work Accident Indicators (WAI).

Definition WAI 1,2 und 3:

- WAI 1: Anzahl der Unfälle mit mehr als 1 Tag Ausfallzeit bezogen auf 1 Million Arbeitsstunden
- WAI 2: Anzahl der Unfälle mit mehr als 3 Tagen Ausfallzeit bezogen auf 1 Million Arbeitsstunden
- WAI 3: Anzahl der Ausfalltage bezogen auf 1 Million Arbeitsstunden

Wegeunfälle werden in allen WAI-Kennzahlen nicht mitberücksichtigt. Darüber hinausgehende WAI-Kennzahlen beziehen sich auf Unfälle mit Kontraktoren, Todesfälle und Unfälle mit alternativen Arbeitsplätzen.

Die Kennzahlen werden detailliert nach Standorten, Divisionen und auf Holdingebene aggregiert, intern publiziert und mit dem Vorstand und den Geschäftsbereichsleitern besprochen. Für die Kennzahlen WAI 1, 2 und 3 werden jährliche Ziele vereinbart, da ALTANA diese Kennzahlen für besonders steuerungsrelevant erachtet. Dieses System dient einer Verbesserung der Sicherheitskultur. Die Zielerreichung ist Teil des variablen Gehaltsanteils von definierten Führungskräften. Ziel dieser Vorgehensweise ist die kontinuierliche Verbesserung der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter. Dabei werden spezifische Projekte in den Kategorien „Technische Maßnahmen“, „Organisatorische Maßnahmen“ und „Verhaltensbasierte Maßnahmen“ durchgeführt. Die opera-

tive Umsetzung und Einhaltung dieses Systems und die Zielerreichung obliegt der Verantwortung der Geschäftsführer an den jeweiligen Standorten mit Unterstützung der verantwortlichen EH&S-Experten. Für die Aufrechterhaltung des ALTANA Kennzahlensystems sowie der Festlegung der Rahmenbedingungen und Ziele ist der Bereich Corporate EH&S in Abstimmung mit dem Vorstand verantwortlich.

Die Wirksamkeit des ALTANA Kennzahlensystems wird periodisch in Form des „Soll-Ist-Vergleichs“ anhand der ermittelten Kennzahlen überprüft. Veränderungen in der Systematik werden mit den Geschäftsbereichsleitern im Vorfeld abgestimmt und durch den Vorstand genehmigt. Veränderungsprozesse werden durch den Bereich Corporate EH&S koordiniert und verwaltet.

Auftretende Beschwerden zwischen den entsprechenden Fachkräften oder anderen beteiligten Personen werden direkt geklärt und besprochen. Im Falle einer Eskalation erfolgt die weitere Klärung auf der Ebene Geschäftsbereichsleiter und Leiter Corporate EH&S.

Bei neuen Investitionen und Akquisitionsprozessen werden Aspekte zu den Themen „Gesundheitsschutz“ und „Sicherheit“ von Beginn an berücksichtigt. Die Überprüfung erfolgt anhand von vordefinierten Checklisten mit dem Ziel, potenzielle Sicherheitsrisiken vorab zu erkennen und gegebenenfalls geeignete Maßnahmen einzuleiten.

## GRI 417 – Marketing und Kennzeichnung

Zur Vermarktung von chemischen Produkten sind Sicherheitsdatenblätter und Produktkennzeichnungen (Fertigwarenetiketten) erforderlich. Die Erstellung von Sicherheitsdatenblättern erfolgt nach festgelegten Vorschriften und ist weltweit weitestgehend einheitlich geregelt (GHS: Global Harmonized System). Kunden erhalten bei Erstlieferung, nach zwölf Monaten oder bei gravierenden Änderungen automatisch ein Sicherheitsdatenblatt in der jeweiligen Landessprache sowie nach nationalen Anforderungen. Die Einhaltung der globalen Anforderungen ist für ALTANA unumgänglich und daher hat das Thema für ALTANA eine hohe Relevanz. Durch qualitativ hochwertig erstellte Sicherheitsdatenblätter wird der Umgang mit chemischen Stoffen (Transport und Verwendung) für Kunden und Anwender transparent und gewährleistet dadurch eine sichere Handhabung.

Im Bereich der Produktinformation und Kennzeichnung gibt es die Risiken, dass keine oder fehlerhafte Sicherheitsdatenblätter beziehungsweise Fertigwarenetiketten erstellt und genutzt werden. Durch die Verwendung des SAP EH&S-Systems oder vergleichbaren Systemen wird durch einen definierten Arbeitsablauf sichergestellt, dass eine Auslieferung von Produkten nur nach Prüfung und Freigabe der Sicherheitsdatenblätter oder der Fertigwarenetiketten erfolgen kann. Eine Kontrolle nach dem Vier-Augen-Prinzip stellt sicher, dass alle Angaben in den Sicherheitsdatenblättern und Fertigwarenetiketten korrekt sind. Zudem werden regelmäßig neue Basisdaten in das System eingepflegt, sodass die Daten stets aktuell sind. Eventuelle Gesetzesänderungen erkennen Experten in den jeweiligen Ländern und Regionen frühzeitig und leiten zeitnah entsprechende Maßnahmen ein. Mit diesem Vorgehen ist die Vermarktungsfähigkeit in allen relevanten Ländern und Regionen sichergestellt. Keine oder mangelhafte Informationen zum jeweiligen Produkt können sowohl innerbetrieblich als auch extern bei Kunden zu negativen Auswirkungen auf die Gesundheit und Umwelt führen. In schwerwiegenden Fällen kann es zu Bußgeldverfahren kommen.

Bei ALTANA werden an vielen Standorten umwelt- und sicherheitsrelevante Daten zentral im SAP EH&S-System erfasst und verwaltet. Standorte ohne SAP-Anbindung haben vergleichbare eigene Systeme. Die Basisdaten (toxikologisch und öko-toxikologisch) für chemische Stoffe stammen von externen Quellen. Mit sogenannten „Expert Rules“ werden die Kennzeichnungen und Klassifizierungen entsprechend der Produktzusammensetzung ermittelt. Aus diesen Daten werden dann die Sicherheitsdatenblätter und Fertigwarenetiketten sowie Transportpapiere und spezielle Berichte erstellt. Die EH&S-Expertenplattform „Data Management Regulatory Affairs“ stellt gemeinsam mit der IT die reibungslose Funktion des SAP EH&S-Systems sicher und unterstützt die Standorte mit eigenen Systemen, um einen störungsfreien Betrieb zu gewährleisten. Für die korrekte und vollständige Dateneingabe sind die jeweiligen Geschäftseinheiten verantwortlich.

Um Änderungen in der Gesetzeslage rechtzeitig zu erkennen und umzusetzen, nutzt ALTANA ein weltweites Informationsportal, welches in regelmäßigen Abständen Neuerungen und Veränderungen publiziert. Darüber hinaus nimmt ALTANA an nationalen (VCI) und internationalen (CEFIC, AICM, ACA) Arbeitsgruppen teil, um auf dem aktuellen Stand zu bleiben und rechtzeitig entsprechende Maßnahmen einzuleiten. Für spezielle Anwendungsbereiche veröffentlicht ALTANA neben den oben genannten gesetzlichen Anforderungen weitere Dokumente zu Produkten (zum Beispiel im Bereich Nahrungsmittelkontakt sowie Informationen zu regulatorischen Status in verschiedenen Ländern). Spezifische Fragen von Kunden im regulatorischen Bereich werden von Experten bei ALTANA beantwortet und geklärt.

Interne Beschwerden zwischen den entsprechenden Fachkräften oder anderen beteiligten Personen werden direkt geklärt und besprochen. Bei externen Beschwerden (beispielsweise Kunden oder Behörden) werden diese mit den Experten im regulatorischen Bereich geklärt.

Die Wirksamkeit des Systems wird durch mehrere Maßnahmen sichergestellt. Neben der oben beschriebenen

Vier-Augen-Kontrolle tragen Rückmeldungen von Kunden und Überprüfungen durch Behörden zur Wirksamkeit des Systems bei.

Veränderungen in der Systematik werden mit den Geschäftsbereichsleitern im Vorfeld abgestimmt und durch den Vorstand genehmigt. Veränderungsprozesse werden durch den Bereich Corporate EH&S koordiniert und verwaltet.

Bei Akquisitionsprozessen sowie bei der Eröffnung von Forschungs- und Entwicklungsprojekten werden Aspekte zum Thema Chemikalienrecht von Beginn an berücksichtigt. Die Überprüfung erfolgt anhand von vordefinierten Checklisten mit dem Ziel, potenzielle Risiken im Bereich Chemikalienrecht vorab zu erkennen und gegebenenfalls geeignete Maßnahmen einzuleiten.

## Mitarbeiterorientiertes Management

### **GRI 401 Beschäftigung**

### **GRI 404 Aus- und Weiterbildung**

### **GRI 405 Vielfalt und Chancengleichheit**

### **GRI 406 Gleichbehandlung**

Unsere Mitarbeiter sind die wichtigste Ressource. Deshalb fördert ALTANA ihre berufliche Entwicklung, bereitet sie auf Führungspositionen vor und beteiligt die Mitarbeiter am Unternehmenserfolg, um sie langfristig ans Unternehmen zu binden. Die weltweit rund 6.200 Frauen und Männer in den ALTANA Gesellschaften sind überdurchschnittlich hoch qualifiziert und engagiert. Unsere vier zentralen Werte Offenheit und Vertrauen, Wertschätzung und Handlungsspielraum – definiert im ALTANA Leitbild – prägen unsere Kultur des Umgangs miteinander. Daher hat das Thema für ALTANA eine hohe Relevanz.

Mit der Zukunftsagenda „Keep Changing“ hat ALTANA neue Meilensteine unter anderem für die Personalstrategie der Gruppe definiert. Dazu gehört beispielsweise die Zielvorgabe, ab 2020 weltweit 70 % aller Führungspositionen intern zu besetzen. Derzeit wird bei neu zu besetzenden Stellen zunächst immer geprüft, welche internen Kandidaten in Frage kommen. Die Auswahl erfolgt durch Abstimmungen zwischen den Personalleitern und den Führungskräften. Auch die Bereitschaft von Mitarbeitern, zwischen den Divisionen zu wechseln, ist in den letzten Jahren kontinuierlich angestiegen. Derzeit werden die verschiedenen Personalprozesse weltweit analysiert und optimiert. In den Regionen Asien, Europa und Amerika wurden mehrere Projekte gestartet, welche in den kommenden Jahren finalisiert werden. Die mehrmonatigen Entwicklungsprogramme (genannt Development Program, DP) für den Führungskräftenachwuchs werden künftig nur in englischer Sprache angeboten. Die bereits implementierten globalen Management-Entwicklungsprogramme (MDP) werden weiterentwickelt und durchgeführt. Für den Bereich „Six Sigma“ (ALTANA Excellence) werden regelmäßige Schulungen zur

Qualifizierung entsprechend „Green- und Blackbelt“ angeboten.

ALTANA bietet den Mitarbeitern Weiterbildungsmöglichkeiten, fördert gezielt ihre berufliche Entwicklung und unterstützt mit speziellen Präventionsmaßnahmen ihre Gesundheit. Dies trägt auch dazu bei, unsere Attraktivität als Arbeitgeber zu stärken. Diese Grundprinzipien gelten weltweit für alle Mitarbeiter. Mit der ALTANA Management Challenge (AMC) hat die Gruppe ein weltweit einheitliches Assessment-Instrument für die Auswahl des Führungskräfte-nachwuchs geschaffen. Die Grundlage für das eintägige Assessment mit praktischen Geschäftssimulationen und Rollenspielen wurde in Deutschland entwickelt und anschließend von Fachleuten vor Ort für die jeweiligen regionalen Bedingungen adaptiert.

Um die berufliche Entwicklung der Mitarbeiter zu fördern, setzt ALTANA für alle Mitarbeiter regelmäßig speziell entwickelte Dialoge ein. Dazu gehört der Fortschrittsdialog, den die disziplinarischen Vorgesetzten jedes Jahr mindestens einmal mit jedem Mitarbeiter persönlich führen. Er dient dazu, die Leistungen der Mitarbeiter zu beurteilen, und bildet die Grundlage für den Zielvereinbarungsdialo-g mit den Mitarbeitern und für die Identifizierung von Weiterbildungsmaßnahmen. Zielvereinbarungen mit oder ohne Auswirkung auf das Entgelt des betreffenden Mitarbeiters führen zu einer Ergänzung des für alle Mitarbeiter verpflichtenden Fortschrittsdialogs durch einen Zielerreichungsdialo-g. Auch diesen führen die Vorgesetzten mindestens einmal jährlich mit den Mitarbeitern. Alle drei Gesprächselemente zusammen ergeben den ALTANA „Compassdialog“.

ALTANA bietet außerdem weltweit Weiterbildungsmöglichkeiten für alle Mitarbeiter an. In Deutschland beispielsweise ist dies ein umfangreicher Weiterbildungskatalog mit Themen wie Führungskräfte-trainings, Konflikt- und Kommunikationstrainings oder Trainings zur Selbstorganisation und Zeitmanagement.

Übergeordnete Betriebsleistungen werden in Konzernbetriebsvereinbarungen geregelt, wie etwa Versorgungsordnung, Lebensarbeitszeitkonto, betriebliches Vorschlagwesen, Gesundheitsmanagement.

Mit der „Keep Changing Agenda“ setzt sich ALTANA auch das Ziel, die Zahl der Frauen in Führungspositionen auf das Level des Anteils der Frauen im Konzern zu erhöhen. Hierzu hat ALTANA unter anderem die Initiativen „LEADING WOMEN@ALTANA“ und „Mentoring für Frauen“ gegründet. Mit Erfolg: Der Anteil von Frauen in Führungspositionen in Deutschland ist bereits gestiegen. Der Fortschritt in Hinblick auf die Kennzahlen wird periodisch überprüft. Trotz des Bestrebens, die Frauenquote bei ALTANA stetig zu steigern, werden allen Bewerbern die gleichen Chancen eingeräumt. Wir prüfen kontinuierlich Maßnahmen, die zu einem überzeugenden Gesamtangebot als Arbeitgeber beitragen und achten darauf, Internationalität und kulturelle Vielfalt zu wahren und Ungleichbehandlung zu vermeiden (zum Beispiel Besetzung von Führungspositionen, Auswahl von Teilnehmern zu Führungskräfte-trainings nach regional spezifischen Kriterien). Aufgrund des demografischen Wandels mit einhergehendem Fachkräftemangel legen wir ein besonderes Augenmerk auf die Rekrutierung von Fach- und Führungskräften. Mögliche Risiken sieht ALTANA etwa bei der Benachteiligung von Bewerbern oder bei der Diskriminierung von Mitarbeitern. Darüber hinaus ist das Thema Kinderarbeit ein im Bereich HR erfasstes Risiko.

Zur Minimierung der genannten Risiken hat ALTANA einige Maßnahmen in die Wege geleitet: Für alle ALTANA Mitarbeiter gelten die Inhalte des „Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes“ (AGG), welches im Intranet veröffentlicht ist. Das AGG verbietet Benachteiligungen basierend auf der Rasse oder der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder der Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters und der sexuellen Identität.

Darüber hinaus gilt für alle Mitarbeiter der ALTANA Gruppe ein Verhaltenskodex (Code of Conduct). Dazu gehört, dass jeder Mitarbeiter sich in seiner täglichen Arbeit:

- rechtmäßig und ethisch verhält,
- sich seinem Unternehmen und ALTANA gegenüber loyal verhält,
- in allen geschäftlichen Beziehungen professionell, fair und verlässlich handelt,
- fair, höflich und respektvoll mit Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern umgeht,
- die Interessen von Kunden und Geschäftspartnern, Behörden, der Öffentlichkeit und der Umwelt angemessen berücksichtigt,
- andere Kulturen und kulturelle Rahmenbedingungen respektiert und beachtet,
- jegliche Form der Diskriminierung unterlässt,
- mit Risiken verantwortungsbewusst und transparent umgeht.

Die ALTANA Compliance Hotline gibt den Mitarbeitern die Möglichkeit, gegebenenfalls anonym und unabhängig von Hierarchieebenen Hinweise über gesetzwidriges Verhalten zu melden.

Die einzelnen Gesellschaften berichten jährlich an Corporate HR zu folgenden Themen: Kinderarbeit, Sozialversicherungs- und Steuerrecht, Schwarzarbeit, Diskriminierung von Bewerbern und Mitarbeitern, privater Missbrauch von E-Mails und Internet, Verstoß gegen das Datenschutzgesetz, Verletzung der Privatsphäre von Mitarbeitern und Verletzung der Mitwirkungsrechte der Mitarbeiter (beispielsweise die Versammlungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen gemäß den lokalen Rechtsvorschriften und Gepflogenheiten). So werden mögliche Vorfälle identifiziert und Maßnahmen zur Vermeidung in die Wege geleitet.

Die für das ALTANA Recruiting interessanten Zielgruppen kommunizieren vorwiegend über das Internet und mobile Endgeräte. ALTANA hat daher das Karriereportal auf der Website der Gruppe um neue Funktionen und Anwendungen erweitert. Die Seiten sind jetzt für mobile Geräte wie Tab-

lets und Smartphones optimiert und die Navigation insgesamt verbessert. Dank der Schnittstellen zu Karrierenetzwerken wie LinkedIn oder XING können Bewerber ihre dort hinterlegten Profile unmittelbar in das ALTANA Bewerbungsformular laden. Weitere Maßnahmen sind zum Beispiel die regelmäßige Präsenz bei Hochschulveranstaltungen und Jobmessen und lokale Kontakte zu Vereinigungen und Verbänden.

Mit diesen Maßnahmen gestaltet ALTANA den Bewerbungsverfahren so einfach und effizient wie möglich und legt gleichzeitig die Grundlage für die integrierte Bearbeitung der Bewerbungen sowie die daraus entstehende Kommunikation.

Auch die Kooperation mit Hochschulen gehört zum Recruiting von Nachwuchstalente bei ALTANA. ALTANA fördert jedes Jahr circa 20 Studierende aus naturwissenschaftlichen, betriebswirtschaftlichen sowie IT-Studiengängen. Neben finanzieller Unterstützung erhalten sie die Möglichkeit, Praktika bei ALTANA zu absolvieren oder ihre Abschlussarbeiten an einem Standort der Gruppe anzufertigen. Seminare und Workshops ergänzen das vielfältige Mentoringprogramm für die Stipendiaten. Bei dem jährlich im März stattfindenden Treffen in der Konzernzentrale haben sie Gelegenheit zum gegenseitigen Kennenlernen und können sich untereinander und mit den Mentoren über Projekte und Einsatzgebiete austauschen. Ebenfalls bewährt hat sich die Zusammenarbeit mit den Hochschulen Niederrhein und Rhein-Waal, die beide in der Nähe der Konzernzentrale liegen.

Um etablierte Prozesse weiterzuentwickeln, gibt es in der ALTANA Gruppe ein neues Projekt, das in Zukunft die Effizienz von Abläufen durch Kennzahlen mit einem System messbar macht. Dieses System wird in den kommenden Jahren ausgebaut. Die Effektivität wird durch Abfragen, Berichte und Gespräche mit den Geschäftsbereichsleitern und dem Vorstand sichergestellt.

Veränderungen in der Systematik werden mit den Geschäftsbereichsleitern im Vorfeld abgestimmt und durch den Vorstand genehmigt. Veränderungsprozesse werden durch Corporate HR koordiniert und verwaltet.



## Compliance

Auftretende Konflikte zwischen den entsprechenden Fachkräften oder anderen beteiligten Personen werden direkt geklärt und besprochen. Im Falle einer Eskalation erfolgt die weitere Klärung auf der Ebene Geschäftsbereichsleiter und Leiter Corporate HR.

### **GRI 205 Korruptionsbekämpfung**

### **GRI 206 Wettbewerbswidriges Verhalten**

### **GRI 307 Umwelt-Compliance**

### **GRI 416 Kundengesundheit und Kundensicherheit**

### **GRI 419 Sozioökonomische Compliance**

Die wesentlichen Elemente zu Compliance finden sich in den Kapiteln „Corporate Governance“, „Konzernlagebericht“ und im „Bericht des Aufsichtsrats“ in unserem Unternehmensbericht. Die nachfolgenden Ausführungen zu Compliance betreffen die Bereiche EH&S und Chemikalienrecht. Diese Themen sind bei ALTANA dezentral aufgebaut.

Die lokalen Geschäftsführer und das lokale Management sowie lokal verantwortliche Spezialisten tragen die primäre Verantwortung für ein gesetzes- und regelkonformes Verhalten ihres Unternehmens und der Mitarbeiter. Es ist daher grundsätzlich die Aufgabe des lokalen Managements, selbst zu entscheiden, wie die Compliance im Sinne der unternehmerischen Verantwortung in jedem einzelnen Unternehmen sichergestellt wird.

Die Abteilung Corporate EH&S nimmt ihre Verantwortung für die Sicherstellung der Compliance wahr, indem sie einen Rahmen vorgibt, lokale Maßnahmen unterstützt, Kompetenzen zur Verfügung stellt, Plattformen und Foren für die lokalen Verantwortlichen schafft, aber auch Maßnahmen zur Sicherstellung der Compliance vom Management der Tochtergesellschaften einfordert oder hierfür Mindestanforderungen stellt, insbesondere durch konzernweit verbindliche Richtlinien.

Zur operativen Umsetzung und zur Sicherstellung der Compliance sind die ALTANA Gesellschaften verpflichtet, Managementsysteme entsprechend verschiedener ISO-Normen (beispielsweise ISO 9001, ISO 14001) umzusetzen.

Sicherheitstechnische und umweltrelevante Daten von ALTANA Produkten werden systematisch erfasst und strukturiert in einem Sicherheitsdatenblatt dokumentiert. Dieses Dokument wird allen Kunden in der jeweiligen Landessprache zur Verfügung gestellt, sodass diese Zugriff auf alle sicherheitstechnischen und umweltrelevanten Informatio-

nen haben (siehe auch Managementansatz GRI 417 „Marketing und Kennzeichnung“).

In den Bereichen EH&S und Chemikalienrecht überprüfen vor allem Behörden an den jeweiligen Standorten die Einhaltung der gesetzlich vorgeschriebenen Anforderungen. Über den gesetzlichen Rahmen hinaus lässt ALTANA im Bereich Nachhaltigkeit Audits und Assessments durch unabhängige Dritte an ALTANA Standorten und bei Lieferanten durchführen (zum Beispiel EcoVadis, Tfs). Zu Verstößen und Bußgeldern in den Bereichen Umwelt und Sozioökonomische Compliance, Wettbewerbswidrigkeit, Anti-Korruption sowie Kundengesundheit und -sicherheit führt ALTANA jährlich eine Abfrage bei den jeweiligen Gesellschaften durch, wertet diese aus und berichtet darüber im jährlichen Compliance-Bericht und im Unternehmensbericht.

Veränderungen in der Systematik werden mit den Geschäftsbereichsleitern im Vorfeld abgestimmt und durch den Vorstand genehmigt. Veränderungsprozesse werden durch die Bereiche Internal Audit, Legal und EH&S koordiniert und verwaltet.

Im Bereich EH&S können sich Risiken vor allem durch Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften oder von internen Richtlinien ergeben. In einem solchen Fall können Schadensereignisse wie etwa Feuer, Explosion oder Freisetzung von Chemikalien eintreten und in der Folge kann es zu Produktionsausfällen kommen. Mit diesen materiellen und möglicherweise sogar personellen Schäden können strafrechtliche oder Bußgeldverfahren sowie Imageschäden und Vermarktungseinschränkungen einhergehen.

Auftretende Beschwerden zwischen den entsprechenden Fachkräften oder anderen beteiligten Personen werden direkt geklärt und besprochen. Im Falle einer Eskalation erfolgt die weitere Klärung auf der Ebene Geschäftsbereichsleiter und Leiter Internal Audit, Legal und EH&S.

Vor allem bei Akquisitionen werden Aspekte zum Thema Compliance von Beginn an berücksichtigt. Die Überprüfung erfolgt anhand von vordefinierten Checklisten mit dem

Ziel, potenzielle Sicherheitsrisiken vorab zu erkennen und gegebenenfalls geeignete Maßnahmen einzuleiten.

## Innovative Lösungen, um Wachstums- oder Einsparpotenziale für Kunden zu realisieren

Auf Basis einer übergreifenden Kompetenz in Chemie, Formulierung und Anwendung entwickelt ALTANA innovative Lösungen, die Produkte des täglichen Lebens besser und nachhaltiger machen. Die ALTANA Gruppe erweitert ihr Produktportfolio durch eigene Entwicklungen, aber ebenso durch Akquisitionen und die Zusammenarbeit mit anderen Unternehmen, Universitäten und Forschungsinstituten. Das operative Umsatzwachstum von ALTANA ist sehr stark geprägt von der Markteinführung neuer Produkte. Deshalb hat das Thema eine hohe Relevanz für ALTANA.

Bei ALTANA beschränkt sich Innovation nicht nur auf Forschung und Entwicklung, sondern umfasst alle Prozesse innerhalb des Unternehmens. Jeder Mitarbeiter ist aufgerufen, in seinem Verantwortungsbereich Verbesserungsmöglichkeiten zu suchen und umzusetzen.

Produkte und Dienstleistungen von ALTANA sind darauf ausgerichtet, den Kunden besonders nachhaltige Lösungen zu bieten und einen Wettbewerbsvorteil zu ermöglichen. Der ALTANA Konzern wird von seinen Kunden als Know-how-Träger wahrgenommen und ist in die Entwicklung neuer Produkte in der Regel schon frühzeitig einbezogen. Um die Positionierung als eines der führenden Spezialchemieunternehmen künftig weiter halten und sogar noch ausbauen zu können, muss die ALTANA Gruppe ihre Kompetenzen stetig ausbauen und das eigene Produktportfolio kontinuierlich erweitern.

Die divisionalen Forschungs- und Entwicklungseinrichtungen des Konzerns arbeiten ständig an einer Weiterentwicklung des Produktportfolios. Dabei steht neben der Weiterentwicklung von Produkten und Lösungen in aktuellen Märkten auch die Entwicklung neuer Produkte für neue Märkte im Fokus. Um künftige Geschäftsfelder zu erschließen, identifiziert ALTANA die Bedürfnisse der Kunden und bezieht sie in die Entwicklung neuer Lösungen ein.

Um das Know-how und die Kompetenzen innerhalb des Konzerns über Branchen- und Technologiegrenzen hinweg miteinander verbinden zu können, werden auf Gruppen-

ebene ausgewählte Forschungs- und Entwicklungsprojekte zentral initiiert und koordiniert. Hierbei werden über externe Netzwerke und enge Kooperationen mit Universitäten und Forschungsinstituten auch Impulse von außen aufgenommen und auf deren mögliche Nutzung im Konzern geprüft.

Grundlage der ALTANA Innovationskraft ist ein weltweites Forschungs- und Entwicklungsnetzwerk mit mehr als 1.000 Mitarbeitern. Der anhaltend hohe Umsatzanteil der Forschungs- und Entwicklungsaufwendungen von mehr als 6 % ist einmal mehr Ausdruck des ALTANA Innovationsfokus.

In allen vier Geschäftsbereichen erfolgen die Neuproduktentwicklungen entsprechend dem sogenannten Stage-Gate-Prozess. Dieser beinhaltet die Phasen Ideenfindung, Machbarkeitsstudie, Laborentwicklung und Übertragung in die Produktion. Bei der Projekteröffnung werden die Produktanforderungen inklusive Nachhaltigkeitskriterien festgelegt. An den Übergängen der einzelnen Phasen werden die Projekte systematisch von einem definierten Expertenkreis (zum Beispiel Forschungsleiter, Geschäftsbereichsleiter) überprüft. Auf Basis von Projektfortschritt und Markterwartung werden daraus entsprechende Prioritäten festgelegt. Dies ist die Grundlage zur Entscheidung, ob Projekte weitergeführt oder beendet werden. Ergänzend dazu wurde in den letzten Jahren die Methode „DfSS“ (Design for Six Sigma) eingeführt, welche die Kundenbedürfnisse systematisch im Produktentwicklungsprozess mitberücksichtigt und wodurch Fehlentwicklungen minimiert werden können. Die Eckdaten von Projekten werden divisionsintern elektronisch erfasst und ausgewertet. Neuprodukt- und Technologieentwicklungen werden in Form von Projekten mit den verantwortlichen Projektleitern durchgeführt. Die Kosten- und Zeitpläne werden dabei regelmäßig überprüft, und es werden gegebenenfalls geeignete Maßnahmen eingeleitet. Ziel dieser Vorgehensweise ist die Markteinführung von neuen Produkten unter Einhaltung der Zeit- und Kostenpläne, welche den Anforderungen der ALTANA Kunden entsprechen.

Die Wirksamkeit der Forschungs- und Entwicklungsprozesse wird durch ein Innovationscontrolling begleitet und in regelmäßigen Überprüfungen in Form von „Review Meetings“ nachgehalten. In diesen Meetings werden alle aktuellen und kürzlich abgeschlossenen Projekte vorgestellt, besprochen und bewertet. Dieser Vorgang wird durch definierte Kennzahlen (wie Anzahl der Projekte, prognostizierte Markterwartung, technisches Risiko und Marktrisiko) unterstützt. Darüber hinaus werden Top-Projekte im ALTANA Innovation Council regelmäßig vorgestellt.

Veränderungen in der Systematik werden mit den Geschäftsbereichsleitern im Vorfeld abgestimmt und durch den Vorstand genehmigt. Veränderungsprozesse werden durch die jeweiligen Forschungsleiter in Zusammenarbeit mit Corporate Innovation koordiniert und verwaltet.

Auftretende Beschwerden zwischen den entsprechenden Fachkräften oder anderen beteiligten Personen werden direkt geklärt und besprochen. Im Falle einer Eskalation erfolgt die weitere Klärung auf der Ebene Geschäftsbereichsleiter und Leiter Corporate Innovation.

## Ansprechpartner

Unternehmenskommunikation  
Tel +49 281 670-10900  
Fax +49 281 670-10999  
[press@altana.com](mailto:press@altana.com)

## Impressum

### **Herausgeber**

ALTANA AG  
Abelstr. 43  
46483 Wesel  
Tel +49 281 670-8  
Fax +49 281 670-10999  
[info@altana.com](mailto:info@altana.com)  
[www.altana.de](http://www.altana.de)

### **Gestaltung**

Heisters & Partner  
Büro für Kommunikationsdesign, Mainz

ALTANA AG  
Abelstr. 43  
46483 Wesel  
Tel +49 281 670-10900  
Fax +49 281 670-10999

[www.altana.de](http://www.altana.de)

